

# HOSPITAL DE VENTANILLA

“AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL”



**CAS N° 002-2023-HV**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS –  
DECRETO LEGISLATIVO N° 1057**

**VENTANILLA – CALLAO**

**BASES DE CONCURSO PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS –  
DECRETO LEGISLATIVO N° 1057  
CAS N° 002-2023-HV**

**1. Generalidades**

**a. Objeto de la Convocatoria.**

Contratar los servicios de profesionales, técnicos y/o auxiliares bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, regulado mediante Decreto Legislativo N° 1057 y normas complementarias; asimismo, bajo el supuesto compatible de necesidad transitoria por la situación establecida en el literal c. del numeral 2.18 del Informe Técnico N° 00149-2022-SERVIR-GPGSC, informe vinculante de la Autoridad del Servicio Civil (SERVIR), esto es, por el incremento de labor extraordinario y temporal de actividades; y cuyo financiamiento está facultado por la Ley 31638 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023

**b. Dependencia encargada de realizar los procesos de contratación.**

Unidad de Administración, a través del Área Funcional de Personal.

**c. Base Legal.**

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del sector público para el año fiscal 2023.
- Ley N° 29849, ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- TUO de la Ley 27444, aprobado por Decreto Supremo N° 04-2019-JUS.
- Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y modificatorias.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que regula el reglamento del Decreto Legislativo N° 1057.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para asignar una bonificación del diez por ciento (10%) en concursos para puesto de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.
- Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 20-2017-CONADISPRES que aprueba el reglamento del Registro Nacional de la Persona con Discapacidad del Consejo Nacional para la integración de la Persona con Discapacidad.
- Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- Ley N° 26771, Ley que establece la Prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público en caso de parentesco y su reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-PCM.
- Ley 30294, ley que modifica el artículo 1 de la Ley N° 26771, que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público en caso de parentesco.
- Decreto Supremo N° 021-2000-PCM, que aprueba el reglamento de la Ley que establece prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público, en caso de parentesco.

- Ley N° 29607, Ley de Simplificación de la Certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes de un empleo.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0313-2017-SERVIR/PE, que aprueba "Guía Metodológica para el diseño de Perfiles de puestos para entidades públicas, aplicable a regímenes distintos a la Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil."
- Están Inhabilitados administrativamente quienes están comprendidos en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (Antes RNSDD) o quienes lo están judicialmente con sentencia consentida y/o ejecutoriada para el ejercicio de la profesión, cuando ello fuere un requisito del puesto, para contratar con el estado o para desempeñar servicio civil, y aquellos condenados por delitos a los que se refiere el Decreto Legislativo N° 1295.
- Resolución Directoral N° 023-2023-GRC/HV/DG, que aprueba la conformación del Comité encargado de la convocatoria, evaluación y selección de personal.

## 2. ETAPAS Y CRONOGRAMA DEL PROCESO:

ETAPAS DEL CONCURSO	FECHA	RESPONSABLE
<b>PREPARATORIA</b>		
Publicación del proceso en el portal Talento Perú - SERVIR	Desde 09/06/2023 el	Área Funcional de Personal
<b>CONVOCATORIA</b>		
Publicación en la página institucional del Hospital de Ventanilla	Desde 20/06/2023 el	Unidad de Estadística e Informática
Presentación de Hoja de Vida <b>Documentado</b> , en el enlace de la página institucional. En formato PDF ( <a href="https://hospitaldeventanilla.gob.pe/">https://hospitaldeventanilla.gob.pe/</a> )	26/06/2023	Unidad de Estadística e Informática
<b>SELECCIÓN</b>		
Verificación y cumplimiento de requisitos de perfil requerido para las plazas convocadas. <b>(Puntaje y eliminatorio)</b>	27/06/2023 y 28/06/2023	Comisión del Proceso CAS
Publicación de postulantes aptos para la entrevista personal en el Portal Web Institucional del Hospital de Ventanilla. <b>(Sin puntaje y eliminatorio)</b>	03/07/2023	Comisión del Proceso CAS
Entrevista personal será de manera presencial en el lugar que establezca la comisión. <b>(Puntaje y eliminatorio)</b>	04/07/2023 al 06/07/2023	Comisión del Proceso CAS
Publicación de Resultados Finales del concurso CAS N° 002-2023-HV	07/07/2023	Comisión del Proceso CAS
<b>ADJUDICACIÓN DE PLAZA Y SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO</b>		
Impugnación contra los resultados del personal seleccionado. (enviar al correo <a href="mailto:convocatorias@hospitaldeventanilla.gob.pe">convocatorias@hospitaldeventanilla.gob.pe</a> )	10/07/2023 hasta las 5:00 p.m.	Comisión del Proceso CAS
Publicación de resoluciones de impugnación	11/07/2023	Comisión del Proceso CAS
Adjudicación de plaza y suscripción de contrato	12/07/2023	Área Funcional de Personal

### 3. PUESTO A CONVOCAR

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS	REMUNERACION
1	Unidad Administración - Á. F. de Servicios Generales	Trabajador de Servicios Generales – Vigilancia	07	S/ 2 064.19
2	Unidad Administración - Á. F. de Servicios Generales	Administrador	01	S/ 4 064.19
3	Unidad de Epidemiología	Trabajador de Servicios Generales – Limpieza	04	S/ 1 714.19
4	Unidad de Epidemiología	Especialista en Salud Ambiental	01	S/ 4 064.19
5	Unidad de Epidemiología	Enfermero/a	01	S/ 4 264.19
6	Servicio de Emergencia	Enfermero/a	03	S/ 4 264.19
7	Subdirección	Enfermero/a	01	S/ 4 264.19
8	Servicio de Apoyo al Tratamiento – A. F. Farmacia	Técnico/a en Farmacia	01	S/ 2 264.19
9	Servicio de Emergencia	Técnico/a en Enfermería	02	S/ 2 264.19
10	Gestión de la Calidad	Orientador/a	02	S/ 1 764.19
11	Unidad de Administración – A. F. Personal	Medico	01	S/ 7 064.19
12	Unidad de Administración – A. F. Personal	Trabajador/a Social	01	S/ 3 864.19
13	Unidad de Administración – A. F. Personal (secretaría técnica PAD)	Técnico/a Administrativo	01	S/ 3 064.19
14	Unidad de Administración – A. F. Economía	Técnico/a Administrativo	01	S/ 3 064.19
15	Unidad de Administración – A. F. Logística	Especialista en Logística	02	S/ 5 564.19
16	Área Funcional de Asesoría Legal	Asistente Legal	01	S/ 3 864.19
17	Dirección	Especialista Administrativo	01	S/ 6 564.19
18	Unidad de Planeamiento Estratégico	Formulador de Proyectos	01	S/ 6 564.19
19	Unidad de Seguros	Medico Auditor	03	S/ 7 064.19
20	Servicio de Medicina	Medico	01	S/ 7 064.19
21	Servicio de Medicina	Médico Especialista – Medicina Interna	01	S/ 8 064.19
22	Servicio de Cirugía y Anestesiología	Médico Especialista – Cirugía General	02	S/ 8 064.19
23	Servicio de Cirugía y Anestesiología	Médico Especialista – Anestesiología	03	S/ 8 064.19
24	Servicio de Cirugía y Anestesiología	Médico especialista - Traumatología	01	S/ 8 064.19
25	Servicio de Apoyo al Diagnostico	Médico – ecografista	01	S/ 7 064.19

### 4. PERFIL DE PLAZA.

[Se detalla en Anexo N° 01](#)

### 5. INTEGRANTES DE LA COMISIÓN DEL PROCESO.

- a) El presente proceso de contratación de personal será desarrollado por el comité de selección, designado mediante **Resolución Directoral N° 023-2023-GRC/HV/DG**, quienes se encargarán de la evaluación y selección de

personal para la contratación bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios – CAS -002-2023-HV.

- b) La comisión encargada del proceso de evaluación es autónoma en sus decisiones, y está conformado por 04 miembros titulares y 04 miembros suplentes. La verificación de la hoja de vida, evaluación curricular y entrevista personal y publicación de los resultados finales, será desarrollada por 04 miembros titulares y complementariamente los 04 miembros suplentes.
- c) Son funciones y atribuciones de los miembros de la Comisión:
- Elaborar las bases del concurso de contratación de personal CAS.
  - Cumplir y hacer cumplir las normas establecidas para el proceso de selección CAS.
  - Convocar el proceso de selección CAS.
  - Elaborar y publicar el cronograma respectivo del proceso de selección de personal.
  - En caso que uno o más miembros de la comisión se ve imposibilitado de continuar con el cargo, el suplente alterno asumirá las funciones en la comisión en el estado en el cual el proceso se encuentre, hasta la reincorporación del miembro titular o hasta la culminación del proceso de selección de personal.
  - Corresponde al presidente de la comisión convocar a las reuniones que fueren necesarias.
  - Fijar en base a la información proporcionada por las unidades orgánicas competentes a los requisitos mínimos a considerarse en la convocatoria del proceso de selección de personal.
  - La comisión podrá requerir información a todas las unidades orgánicas competentes de los requisitos mínimos a considerarse en la convocatoria del proceso de selección de personal.
  - Realizar la calificación de los postulantes, de acuerdo con los criterios establecidos en las bases del proceso de selección.
  - Dictar las disposiciones para la solución de los casos no previstos en la presente base del proceso de selección.
  - Elaborar y consignar actas el cuadro de méritos de los participantes con la indicación del puntaje total en cada etapa y cada uno de los participantes, incluyendo las observaciones encontradas durante el desarrollo del proceso de selección de personal.
  - Resolver los casos que se presenten en el proceso de Selección de personal y que no hayan sido previstos en la presente base, dejando constancia en el acta correspondiente.
  - Publicar los resultados de las evaluaciones, conforme al cronograma fijado por la comisión.
  - Publicar el resultado final del proceso de selección.
  - Aplicar e interpretar la presente base del proceso de selección, en caso de presentarse dudas o vacíos en estas y/o resolviendo los hechos o situaciones que presenten, resolviendo en merito a los principios de igualdad y equidad.
- d) Los miembros del comité de selección se encuentra prohibido de:
- Divulgar aspectos confidenciales del concurso.
  - Ejercer presión o influencia parcializada en el proceso de exámenes y calificaciones de las diferentes pruebas del concurso.

- Los miembros de la comisión que tengan influencia directa o indirecta en el proceso de selección, se encuentra prohibido de ejercer dicha facultad cuando tengan parentesco con los postulantes dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, por razón de matrimonio, ello de conformidad a la Ley N° 26771, Ley de Nepotismo, Ley N° 30294, Ley que modifica el artículo 1 de la Ley 26771, que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público en caso de parentesco.
- e) Los acuerdos que tome el Comité, **se aprueba por mayoría simple.**

## 5.1. OTROS ORGANOS QUE PARTICIPAN EN EL PROCESO

### a. Unidad de Planeamiento y Presupuesto

Se encarga de realizar la evaluación y aprobación de la Disponibilidad Presupuestal.

### b. Áreas Usuarias

Responsables de formular el requerimiento CAS de acuerdo a los instrumentos de gestión y/o necesidad de servicio.

### c. Asesoría Legal

Encargado de brindar la correspondiente opinión legal, respecto de la procedencia, para la aprobación de las bases.

### d. Unidad de Estadística e Informática

Encargado de la publicación de todas las etapas del proceso de concurso CAS, en las diferentes plataformas virtuales según el cronograma establecido.

## 6. PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN

### 6.1. Preparatoria

Comprende el requerimiento de las áreas usuarias, que incluye los requisitos mínimos y las competencias que debe reunir el postulante, la descripción del servicio a realizar, así como la descripción de las etapas del procedimiento, justificando la necesidad de contratación y disponibilidad presupuestal determinado por la Unidad de Planeamiento Estratégico. No son exigibles los requisitos derivados a la vigencia del Decreto Legislativo N° 1057, su reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, y modificatorias, Decreto de Urgencia 083-2021.

### 6.2. Convocatoria

Comprende la publicación en el Portal Talento Perú – SERVIR; para la difusión de la presente convocatoria, la publicación se realizara en el portal web del Hospital de Ventanilla.

La publicación de la convocatoria debe hacerse y mantenerse desde, cuando menos, tres (03) días hábiles previos a la etapa de selección. Debe incluirse el cronograma y etapas del procedimiento de contratación, los mecanismos de evaluación, los requisitos mínimos a cumplir por el postulante y las condiciones esenciales del contrato, entre ellas, en el lugar en el que se prestara el servicio, el plazo de duración del contrato y el

monto de la retribución a pagar, conforme a la segunda disposición complementaria final del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM y según Decreto de Urgencia 083-2021.

### 6.3. Inscripción

Las personas interesadas en participar en el proceso de contratación administrativa de servicios CAS, deberán presentar la documentación necesaria para postular, indicando el puesto al que postula en el plazo establecido en la presente convocatoria, con lo cual quedara inscritos para el citado concurso. **Solo se podrá postular a un solo puesto.** El incumplimiento de la presente disposición es motivo de **DESCALIFICACIÓN** y considerado como **NO APTO.**

Los expedientes serán remitidos al enlace de la página institucional; <https://hospitaldeventanilla.gob.pe/>

Con asunto: CONVOCATORIA CAS 002-2022-HV ITEM Y PLAZA a la que postula; una vez registrados no se permitirá por ningún motivo adicionar documentos ni a manera de aclaración.

## 7. DOCUMENTOS A PRESENTAR

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la Entidad.

7.1. Los documentos necesarios mínimos para la postulación, además de lo establecido, son los siguientes:

- Fotocopia del DNI
- Curriculum Vitae: foliado y firmado
  - Datos personales
  - Resumen curricular
  - Formación Académica (Título Profesional, Bachiller, Título Técnico, Grados y otros).
  - Experiencia General y Específica (Certificados, constancias, resoluciones o contratos de trabajo).
  - Capacitaciones (Diplomados, seminarios, talleres, fórum, congresos y otros).
- Declaraciones Juradas

## 8. DEL ACTO DEL CONCURSO

8.1. Los diferentes actos que se desarrollan dentro del concurso Público se realizaran en las instalaciones del Hospital de Ventanilla, el día establecido en el cronograma del proceso CAS 002-2023-HV.

8.2. El concurso para la contratación de servidores CAS se efectuará ante el Comité de Selección CAS, designado por Resolución Directoral N° 023-2023-GRC/HV/DG, el acotado comité estará encargado para el desarrollo de todo el proceso del concurso, desde la convocatoria hasta la declaración del postulante ganador, acto que concluirá con la suscripción del contrato.

## 9. DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

[Hospitaldeventanilla@gmail.com](mailto:Hospitaldeventanilla@gmail.com) (COMITÉ DE SELECCIÓN CAS) Av. Pedro Beltrán s/n Frente a Calle 3

### 9.1. Declaratoria el proceso como desierto.

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido el (los) postulante(s) los requisitos mínimos solicitados, éste (éstos) no haya(n) obtenido el puntaje mínimo determinado para la evaluación curricular o no alcance(n) lograr el puntaje mínimo aprobatorio.
- Cuando se suscriba el contrato administrativo de servicios.

### 9.2. Cancelación del proceso de selección.

- El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la comisión:
  - Cuando desaparece la necesidad de servicio de la Entidad o del Área Usaria con posterioridad al inicio del proceso de selección.
  - Por restricciones presupuestarias.
  - Otras debidamente justificadas.

## 10. PUBLICACION DE BASES

Las bases del presente concurso se publicaran, en el Portal Web de la Institución y en el espacio donde el Hospital de Ventanilla realiza sus comunicados y/o anuncios en el Portal Web y en el interior de la misma.

## 11. INFORMACIÓN Y CONSULTAS

Los postulantes podrán solicitar información y/o efectuar cualquier consulta sobre el concurso CAS, ante el Área Funcional de Personal de la Unidad de Administración, en el horario de oficina (08:00 hrs. a 12:00 hrs. y de 14:00 hrs. a 16:00 hrs.), en los días laborales.

## 12. EVALUACIÓN CURRICULAR

Los postulantes que no hayan cumplido con presentar su expediente de acuerdo con el ítem VII de las bases, serán descalificados del proceso de selección.

Los postulantes que, si cumplen con el requisito del perfil, pasaran a la etapa de Evaluación Curricular, para lo cual se aplicara la tabla de evaluación curricular, habiéndose considerando un puntaje máximo de 60 puntos. Solo se tomará en cuenta los documentos que cumplan con los siguientes parámetros:

<b>TABLA DE PUNTAJE DE EVALUACION CURRICULAR</b>	
<b>I. Formación Académica</b>	<b>Min. 20 / Máx. 30</b>
Cumple con el requisito mínimo en formación académica.	<b>20</b>
Siguiente nivel alcanzado el requisito mínimo requerido en el perfil de puesto.	<b>30</b>
<b>II. Programa de Especialización / Diplomado / Maestría (estudios como mínimo segundo ciclo concluido) / cursos u otros estudios de capacitación relativos a los conocimientos</b>	<b>Min. 5 / Máx. 10</b>
Cumple con el requisito mínimo de horas acumuladas en cursos y/o programas de especialización.	<b>5</b>
Además del requisito mínimo del puesto, cuenta con entre 12 y 89 horas de capacitación (académicas) acumuladas adicionales afines al objeto del puesto convocado.	<b>7</b>
Además del requisito mínimo del puesto, cuenta con entre 90 y 180 horas de capacitación (académicas) acumuladas adicionales afines al objeto del puesto convocado	<b>9</b>
Además del requisito mínimo del puesto, cuenta con más de 180 horas de capacitación (académicas) acumuladas adicionales afines al objeto del	<b>10</b>



puesto convocado	
<b>III. Experiencia Laboral</b>	<b>Min. 30 / Máx. 60</b>
Cumple con el requisito mínimo en experiencia laboral.	<b>35</b>
De 1 hasta 2 años de experiencia específica adicionales al requisito mínimo del puesto.	<b>42</b>
Más de 2 hasta 4 años de experiencia específica adicionales al requisito mínimo del puesto	<b>50</b>
Más de 4 años adicionales de experiencia específica adicionales al requisito mínimo del puesto.	<b>60</b>
<b>PUNTAJE MÍNIMO DE LA EVALUACION CURRICULAR POR CUMPLIR CON LOS REQUISITOS MINIMOS.</b>	<b>60</b>
<b>PUNTAJE MAXIMO DE LA EVALUACION CURRICULAR</b>	<b>100</b>

**a) Formación Académica:**

Deberá acreditarse con Copia simple de la constancia de egresado, grado de bachiller, título profesional u otro según el perfil del puesto. En caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el postulante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos en copia simple. Tratándose de estudios realizados en el extranjero y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento General, deberán ser legalizados ante las autoridades consulares peruanas y el Ministerio de Relaciones Exteriores o de estar legalizados en el extranjero ante autoridades extranjeras deberá contar con la apostilla correspondiente. Todos los grados y/o títulos nacionales o expedidos en el extranjero deben estar registrados en SUNEDU, caso contrario, no será considerado en la etapa de evaluación curricular.

**b) Conocimientos:**

**Estudios de Especialización, diplomados o cursos:** Copia de los certificados de programas de especialización y/o diplomados relacionados a lo solicitado en el perfil de puesto, Los certificados y/o diplomas deben indicar el número de horas, o su equivalente en créditos académicos (1 crédito equivale a 16 horas académicas o cronológicas) en caso contrario no serán considerados.

Cuando el perfil haga mención a la palabra "afines" se entenderá que el requisito incluye cualquier curso y /o programa de especialización con una nomenclatura diferente pero contenido/materia similar a lo solicitado

**c) Experiencia General y Específica**

Experiencia General: El tiempo de experiencia laboral general será contabilizado según las siguientes consideraciones: Para aquellos puestos donde se requiera formación técnica o universitaria, la experiencia general se contabilizará a partir del último año de prácticas pre profesionales desarrolladas de acuerdo al D. Leg. N° 1401 por lo cual, el postulante deberá presentar una copia de su constancia de prácticas o documento que acredite la misma, caso contrario, la experiencia general se contabilizará desde la fecha de egreso de la formación académica, debidamente acreditada con la constancia de egreso, y de no contar con ella, desde el grado académico (bachiller) y/o título técnico o profesional presentado, en ese orden. Para los casos donde no se requiera formación técnica y/o universitaria completa o solo se requiere educación básica, se contabilizará cualquier experiencia laboral.

Experiencia Específica: Es la experiencia asociada al puesto, función y/o

materia del puesto convocado, a un nivel específico o al sector al que pertenece la entidad. Las funciones y/o responsabilidades que detallen los postulantes como parte de su experiencia específica en la Ficha de Currículo Vitae (CV) Virtual serán consideradas válidas siempre que se encuentren relacionadas a las funciones del perfil de puesto convocado.

Los periodos de experiencia laboral se contabilizarán siempre que hayan sido acreditados con alguno de los siguientes documentos:

- Constancias o certificados de trabajo o de prácticas, debidamente emitidos por la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces, los cuales indiquen el cargo, fecha de inicio y término de labores o prácticas. (De no cumplirse con esas condiciones, dicha Constancia o Certificado NO será considerada para contabilizar el tiempo de experiencia).
- Resoluciones Administrativas, que indiquen las fechas de inicio y fin de dicho período laboral.

Constancia de Prestación de Servicios debidamente suscritas por las Oficinas de Abastecimiento o la que haga sus veces, detallando fechas de inicio y término del servicio. (No se aceptarán documentos que no expresen el inicio y fin del servicio. De no estar suscritos los documentos mencionados, dando conformidad a la prestación de servicios, no se validarán los períodos expresados para contabilizar el tiempo de experiencia).

**IMPORTANTE: No se tomarán en cuenta los documentos que se presenten con características diferentes a las indicadas en el numeral 12 incisos c).**

Tratándose de una sola posición convocada, pasan a la entrevista aquellos postulantes que obtengan los cinco puntajes más altos, resultantes del promedio de la suma de los ponderados de las etapas anteriores. Todos los puntajes se convertirán a escala vigesimal, aplicando la siguiente fórmula:

$$\text{PONDERADO} = 20 - (20 - 12) \times \frac{\text{Pte. Max} - \text{Pte. Obtenido}}{\text{Pte. Max.} - \text{Pte. Min.}}$$

Cuando se ha convocado dos (2) o más posiciones del mismo puesto, pasan a la entrevista personal, además de los cinco (5) postulantes con mayor puntaje, dos (2) postulantes adicionales por cada posición convocada, en estricto orden de mérito. En caso de empate en los 5 puntajes más altos, accederán a la entrevista todos aquellos que obtengan el mismo puntaje. Los resultados de la evaluación curricular y la relación de postulantes convocados a la Entrevista, se publicarán en la página web institucional.

### 13. ENTREVISTA PERSONAL

Esta etapa tiene puntaje y es de carácter eliminatorio. Tiene por finalidad profundizar en la trayectoria laboral y conocimientos específicos para el puesto, evaluar las habilidades socio laboral, valores y recursos personales (motivación) para la adaptación al puesto y otros criterios en relación con el perfil al que postula. Para aprobar esta etapa y ser considerado(a) APTO los postulantes deberán obtener como mínimo 13 puntos, siendo el puntaje máximo 20.

La entrevista personal se llevará a cabo bajo modalidad presencial, por lo tanto, el [Hospitaldeventanilla@gmail.com](mailto:Hospitaldeventanilla@gmail.com) (COMITÉ DE SELECCIÓN CAS) Av. Pedro Beltrán s/n Frente a Calle 3

postulante deberá apersonarse a la institución.

Si el postulante no se presenta a la entrevista de acuerdo a la fecha y hora asignada en la publicación de resultados de la etapa anterior, es causal de eliminación, con la indicación de **"NO SE PRESENTO"**.

**IMPORTANTE: La entrevista personal se llevará a cabo de acuerdo al horario asignado en la publicación de resultados preliminares y no habrá tolerancia.**

#### 14. BONIFICACIÓN

Las bonificaciones que se otorgan a aquellos postulantes por razón de discapacidad, por su condición de personal licenciado de las fuerzas armadas o que se determinen por norma expresa, son asignadas al puntaje final obtenido luego de las evaluaciones y entrevista realizada en el proceso de selección.

BONIFICACIÓN	PORCENTAJE	BASE LEGAL
Licenciados de las Fuerzas Armadas – FF. AA. (*)	10%	Ley N° 29248
Condición de discapacidad	15%	Ley N° 29973
Reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Nivel	% de acuerdo a la escala de los 5 niveles	Ley N° 27674

(\*) Documento emitido por la entidad competente que señale la condición de Licenciado.

#### CUADRO DE MERITOS

PUNTAJE FINAL
Puntaje Total = Evaluación de Anexos + Evaluación de Prueba de Conocimientos+ Evaluación de Hoja de Vida documentada + Entrevista Personal
Puntaje Final = Puntaje Total + Bonificación por Licenciado de las Fuerzas Armadas (10% Puntaje Total)
Puntaje Final = Puntaje Total + Bonificación por Discapacidad (15% Puntaje Total)
Puntaje Final = Puntaje Total + Bonificación por Reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Nivel (% de acuerdo a escala de 5 niveles)

Se precisa que las bonificaciones a otorgar será de aplicación cuando el postulante haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en el puntaje total según corresponda.

#### 15. DE LOS RESULTADOS FINALES

La estructura de los puntajes y factores de evaluación para las fases del proceso de selección (evaluación de conocimientos, evaluación psicométrica y psicológica, evaluación curricular y entrevista personal), será según el siguiente detalle:

Etapas	Condición	Aplicación	Puntaje mínimo aprobatorio	Resultado	Peso porcentual en el Resultado Final		
					2 Evaluaciones	3 Evaluaciones	4 Evaluaciones
<b>Convocatoria</b>							
Inscripción	Verifica cumplimiento de requisitos mínimos	Obligatoria	No otorga puntaje	Apto/no apto	No aplica	No aplica	No aplica
<b>Selección</b>							

Evaluación de conocimiento	Evalúa los conocimientos de los postulantes para el puesto	Opcional	60% del total de la evaluación	Califica/No califica	No se aplica	40%	25%
Evaluación psicométrica	Mide las habilidades cognitivas requeridas para el puesto	Opcional	40% del total de la evaluación	Califica/No califica	No se aplica	No se aplica	25%
Evaluación Psicológica	Mide la inteligencia emocional y busca reconocer los estilos de personalidad más afines al puesto	Opcional	No otorga puntaje	Asistió/No asistió	No se aplica	No se aplica	Referencial
Evaluación Curricular	Califica los logros académicos, laborales u otros relevantes y meritorios para el desempeño del puesto	Obligatoria	60% del total la evaluación	Califica/No califica	60%	35%	30%
Entrevista Personal	Profundiza en la trayectoria laboral, conocimientos y habilidades sociales	Obligatoria	60% del total de la evaluación	Califica/No califica	40%	25%	20%
				<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## 16. IMPEDIMIENTOS PARA CONTRATAR Y DOBLE PERCEPCIÓN

- No pueden celebrar contratos administrativos de servicios las personas con inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión o cargo, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
- Están impedidos de ser contratados bajo el CAS quienes tienen impedimento, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias pertinentes, para ser postores o contratistas y/o postular, acceder o ejercer el servicio, función o cargo convocado por la entidad pública.
- Es aplicable a los trabajadores sujetos al Contrato Administrativo de Servicios la prohibición de doble percepción de ingresos establecida en el artículo 3° de la Ley N° 28175, Ley Marco de Empleo Público, así como el tope de ingresos mensuales que se establezcan en las normas pertinentes.

## 17. SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO

La vinculación laboral se formaliza con la suscripción del contrato de trabajo dentro un plazo establecido en el cronograma del concurso, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados finales, en la fecha y hora indicada.

## 18. CONSIDERACIONES IMPORTANTES

Los postulantes que por alguna razón tengan inconvenientes con enviar la documentación al correo [convocatorias@hospitaldeventanilla.gob.pe](mailto:convocatorias@hospitaldeventanilla.gob.pe) deberán escribirnos al correo electrónico, adjuntando imágenes que permitan corroborar el inconveniente.

## 19. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

Para todos aquellos aspectos no previstos en la presente base, el Comité de Selección, resolverá debiendo fundamentar las acciones que adopte, para garantizar los principios de mérito, transparencia e igualdad de oportunidades, de los postulantes.