

HOSPITAL DE VENTANILLA

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"



CAS N° 003-2022-HV
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS –
DECRETO LEGISLATIVO N° 1057

VENTANILLA – CALLAO

**BASES DE CONCURSO PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS –
DECRETO LEGISLATIVO N° 1057
CAS N° 003-2022-HV**

1. Generalidades

a. Objeto de la Convocatoria.

Contratar los servicios de profesionales, técnicos y/o auxiliares bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, regulado mediante Decreto Legislativo N° 1057 y normas complementarias, autorizados por la Ley 31365 en su septuagésima tercera disposición complementaria final, que autoriza de manera excepcional la contratación por remplazo.

b. Dependencia encargada de realizar los procesos de contratación.

Unidad de Administración, a través del Área Funcional de Personal.

c. Base Legal.

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto del sector público para el año fiscal 2022.
- Ley N° 29849, ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública.
- TUO de la Ley 27444, aprobado por Decreto Supremo N° 04-2019-JUS.
- Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y modificatorias.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que regula el reglamento del Decreto Legislativo N° 1057.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para asignar una bonificación del diez por ciento (10%) en concursos para puesto de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.
- Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 20-2017-CONADISPRE que aprueba el reglamento del Registro Nacional de la Persona con Discapacidad del Consejo Nacional para la integración de la Persona con Discapacidad.
- Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- Ley N° 26771, Ley que establece la Prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público en caso de parentesco y su reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-PCM.
- Ley 30294, ley que modifica el artículo 1 de la Ley N° 26771, que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público en caso de parentesco.
- Decreto Supremo N° 021-2000-PCM, que aprueba el reglamento de la Ley que establece prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público, en caso de parentesco.

- Ley N° 29607, Ley de Simplificación de la Certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes de un empleo.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0313-2017-SERVIR/PE, que aprueba "Guía Metodológica para el diseño de Perfiles de puestos para entidades públicas, aplicable a regímenes distintos a la Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil."
- Están Inhabilitados administrativamente quienes están comprendidos en el Registro Nacional de Sanciones Contra Servidores Civiles (Antes RNSDD) o quienes lo están judicialmente con sentencia consentida y/o ejecutoriada para el ejercicio de la profesión, cuando ello fuere un requisito del puesto, para contratar con el estado o para desempeñar servicio civil, y aquellos condenados por delitos a los que se refiere el Decreto Legislativo N° 1295.
- Resolución Directoral N° 064-2021-GRC/HV/DG, modifica la Resolución N° 032-2021-GRC/HV/DG de la conformación del Comité encargado de la Convocatoria, evaluación y selección de personal.

2. ETAPAS Y CRONOGRAMA DEL PROCESO:

ETAPAS DEL CONCURSO	FECHA	RESPONSABLE
PREPARATORIA		
Aprobación de bases del proceso CAS N° 003-2022-HV	15/06/2022	Dirección General
Publicación del proceso en el portal Talento Perú - SERVIR	Desde el 15/06/2022	Área Funcional de Personal
CONVOCATORIA		
Publicación en la página institucional del Hospital de Ventanilla	Desde el 15/06/2022	Unidad de Estadística e Informática
Presentación de Hoja de Vida Documentado , en el enlace de la página institucional (https://hospitaldeventanilla.gob.pe/) En formato PDF.	17/06/2022 al 19/06/2022	Unidad de Estadística e Informática
SELECCIÓN		
Verificación y cumplimiento de requisitos de perfil requerido para las plazas convocadas. (Puntaje y eliminatorio)	20/06/2022	Comisión del Proceso CAS
Publicación de postulantes aptos para la entrevista personal en el Portal Web Institucional del Hospital de Ventanilla. (Sin puntaje y eliminatorio)	21/06/2022	Comisión del Proceso CAS
Entrevista personal será de manera presencial en el lugar que establezca la comisión. (Puntaje y eliminatorio)	22/06/2022	Comisión del Proceso CAS

Publicación de Resultados Finales del concurso CAS N° 003-2022-HV	23/06/2022	Comisión del Proceso CAS
ADJUDICACIÓN DE PLAZA Y SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO		
Impugnación contra los resultados del personal seleccionado. (enviar al correo convocatorias@hospitaldeventanilla.gob.pe)	24/06/2022 hasta las 5:00 p.m.	Comisión del Proceso CAS
Publicación de Resoluciones de Impugnación	27/06/2022	Comisión del Proceso CAS
Adjudicación de plaza y suscripción de contrato	28/06/2022	Área Funcional de Personal

3. PUESTO A CONVOCAR

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
1	Unidad de Seguros	Medico Auditor	01
2	Unidad de Administración	Administrador	01
3	Unidad de Administración/Área Funcional de Logística	Técnico Administrativo	01
4	Servicio de Enfermería	Enfermero/a	03
5	Unidad de Epidemiología	Trabajador de Servicios Generales-limpieza	01
6	Servicio de Cirugía y Anestesiología / Área Funcional de Traumatología	Médico Especialista	01

4. PERFIL DE PLAZA.

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
01	Unidad de Seguros	Medico Auditor	01

01. IDENTIFICACION DEL PUESTO	
DENOMINACION DEL PUESTO	MEDICO AUDITOR
DEPENDENCIA	Unidad de Seguros
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	- Experiencia mínima de tres (02) años en el sector público y/o privado. (Incluye SERUMS).
COMPETENCIAS	- Capacidad de trabajo en equipo. - Capacidad de Trabajo bajo presión así como dedicación y vocación. - Proactivo y tolerante.
FORMACIÓN ACADEMICA, GRADO ACADÉMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Médico Cirujano - Diploma de Auditoria Médica con RNA (Registro Nacional de Auditor) - Resolución de SERUMS.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Auditoria Medica. - Auditoria de calidad en salud. - Seguros de salud. - Ofimática-nivel básico.
CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION	- Aplicativos Informáticos: SIS, ARFSIS, SIASIS, SISFOH, GALEN PLUS, etc. (deseable). - Instrumentos de trabajo tipo: Codificación CIE 10, "Catálogo de Procedimientos Médicos y Sanitarios del Sector Salud" - CPMS, Tarifarios vigentes, PNUME, etc. - Estudios en Gestión Pública o Gerencia en servicios de salud (deseable). - Estudios en ofimática (deseable).
FUNCIONES PRINCIPALES	- Establecer instrumentos de recojo de información para la auditoria de seguros y validación prestacional, según normatividad vigente. - Desarrollar acciones de validación de prestaciones hospitalarias de acuerdo a los mecanismos de asignación y condiciones pactadas en los acuerdos, convenios y contratos de financiamiento de prestaciones de salud en la IPRESS públicas y privadas de acuerdo a las disposiciones y normatividad vigente en el marco del fortalecimiento del Aseguramiento Universal. - Desarrollar auditoria de seguro concurrente y posterior, a todas las historias clínicas de las diferentes áreas de la institución (emergencia, hospitalización, consulta externa, áreas COVID – no COVID) de acuerdo a los mecanismos de asignación y condiciones pactadas en los acuerdos, convenios y/o contratos de

	<p>financiamiento de prestaciones de salud, en las IPRESS públicas y privadas de acuerdo a las disposiciones y normativa vigente.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Efectuar los procesos de identificación y verificación de cobertura de los asegurados (SIS, EsSALUD, Fuerzas Armadas, Privados, SOAT) pacientes referidos cobertura de asegurados durante periodos de carencia y latencia, cartas de garantía, etc. - Identificar y analizar de las siguientes condiciones: tiempo de espera, atenciones indebidas, suplantación, prorrogas de referencia, tiempo de permanencia prolongado, prestaciones de alto costo. - Identificar y analizar los mecanismos de vulneración al sistema asegurador por tipos de seguro, por IPRESS públicas y/o privadas por áreas asistenciales. - Realizar y presentar informes mensuales, así como hacer el seguimiento de las recomendaciones de auditoria de seguros y validación prestacional. - Elaborar planes de acción de auditoria de seguros y validación prestacional en el ámbito de su competencia.
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Hospital de Ventanilla
CONTRATACIÓN MENSUAL	S/ 5 500.00 (Cinco mil quinientos y 00/100 soles)
DURACIÓN DEL CONTRATO	03 meses

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
02	Unidad de Administración	Administrador	01

01. IDENTIFICACION DEL PUESTO	
DENOMINACION DEL PUESTO	ADMINISTRADOR
DEPENDENCIA	UNIDAD DE ADMINISTRACION
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia general tres (03) años en el sector público o privado. - Experiencia mínima de dos (02) años en función al puesto en el sector público o privado. - Experiencia mínima de un (01) año en función al puesto en el sector público.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de trabajo en equipo, capacidad de trabajo bajo presión, habilidad para detectar deficiencias y toma de acciones correctivas apropiadas, vocación de servicio.
FORMACIÓN ACADEMICA, GRADO ACADÉMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> - Licenciado en administración - Habilitado y colegiado
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> - Sistemas de la administración pública: Manejo del sistema integrado de administración financiera del sector público (SIAF), sistema integrado de gestión administrativo (SIGA), sistema electrónico de contrataciones del estado (SEACE) y gestión pública. - Conocimiento en procesador de datos, hojas de cálculo y programas de presentación.
CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION	<ul style="list-style-type: none"> - Diplomado y/o cursos en SIAF, SIGA, SEACE, gestión pública y contrataciones con el estado.
FUNCIONES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none"> - Dirigir, analizar, evaluar y ejecutar las actividades técnico - administrativas de la institución. - Planificar, supervisar y coordinar el cumplimiento de normas y procedimientos administrativos. - Elaborar, evaluar y mantener actualizados los documentos técnicos - normativos de su competencia y proponer las modificaciones que se requieran en los documentos de gestión institucional. - Emitir informe técnico-administrativo en los aspectos de su competencia. - Formular y/o modificar normas, procedimientos técnicos y/o documentos de gestión en la entidad. - Otras que la autoridad competente encargue.
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Hospital de Ventanilla
CONTRATACIÓN MENSUAL	S/4 000.00(Cuatro mil y 00/100 soles)
DURACIÓN DEL CONTRATO	03 meses

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
03	Unidad de Administración/Área Funcional de Logística	Técnico Administrativo	01

01. IDENTIFICACION DEL PUESTO	
DENOMINACION DEL PUESTO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO
DEPENDENCIA	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN/ÁREA FUNCIONAL DE LOGÍSTICA
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	- Experiencia mínima de tres (03) años en el sector público privado. - Experiencia mínima de dos (02) años en el área de logística.
COMPETENCIAS	- Capacidad de trabajo en equipo, capacidad de trabajo bajo presión, habilidad para detectar deficiencias y toma de acciones correctivas apropiadas, vocación de servicio.
FORMACIÓN ACADÉMICA, GRADO ACADÉMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Título de Técnico de instituto superior o estudios de nivel universitario de los últimos ciclos de las carreras de Administración o afines.
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Sistemas administrativos de gestión pública, manejo en SIAF, SIGA y SEACE, Gestión Pública y Perú Compras.
CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN	- Curso en gestión Pública, Sistemas administrativos en SIAF-SP, SIGA-MEF y SEACE. - Certificado OSCE
FUNCIONES PRINCIPALES	- Recepción y atención de requerimientos. - Elaboración de estudios de mercado. - Emisión de órdenes de compra y servicios con interfaz automática SI-SIA y de forma manual. - Registro de órdenes de compra y servicios en el SEACE (masivo e individual). - Compra de bienes a través del Catálogo Electrónico PERU COMPRAS. - Seguimiento de cronogramas de entrega. - Trámites administrativos generales. - Otras funciones que se le asigne.
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Hospital de Ventanilla
CONTRATACIÓN MENSUAL	S/2 500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles)
DURACIÓN DEL CONTRATO	03 meses

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
04	Servicio de Enfermería	Enfermera/o	03

01. IDENTIFICACION DEL PUESTO	
DENOMINACION DEL PUESTO	ENFERMERA/O
DEPENDENCIA	SERVICIO DE ENFERMERIA
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia mínima de tres (03) años en el sector publico y/o privado (Incluye SERUMS) - Experiencia mínima de dos (02) años en el desempeño de sus funciones o especialidad.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> - Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y aptitud para ejercer la docencia.
FORMACIÓN ACADEMICA, GRADO ACADÉMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	<ul style="list-style-type: none"> - Licenciado/a en Enfermería. - Habilitado, colegiado y RNE. - Resolución de SERUMS
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O CARGO	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación actualizada en el área de su competencia y competencias vinculadas a las funciones del puesto.
CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION	<ul style="list-style-type: none"> - Especialidad en Neonatología, Centro Quirúrgico o Central de Esterilización. (RNE) - Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.
FUNCIONES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none"> - Brindar atención integral en el campo asistencial especializado a los pacientes de acuerdo con las guías y protocolos establecidos. - Examinar e indicar procedimientos para diagnosticar y prescribir tratamientos de medicina en áreas especializadas. - Efectuar intervenciones quirúrgicas para la recuperación de la salud integral del paciente. - Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en salud. - Participar en el manejo interdisciplinario para la reocupación de la salud del paciente, emitiendo y/o respondiendo interconsultas a otros servicios.
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Hospital de Ventanilla
CONTRATACIÓN MENSUAL	S/2 800.00(Dos mil ochocientos y 00/100 soles)
DURACIÓN DEL CONTRATO	03 meses

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
05	Unidad de Epidemiología	Trabajador de Servicios Generales – Limpieza	01

01. IDENTIFICACION DEL PUESTO	
DENOMINACION DEL PUESTO	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA
DEPENDENCIA	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES - LIMPIEZA
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	- Experiencia mínima de seis (06) meses en el sector público o privado.
COMPETENCIAS	- Adaptabilidad, atención, control, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y aptitud.
FORMACIÓN ACADEMICA, GRADO ACADÉMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Secundaria Completa (Presentar certificado de estudios)
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Limpieza, desinfección y manejo de residuos sólidos.
CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION	- No aplica.
FUNCIONES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none"> - Efectuar actividades de mantenimiento y limpieza en las áreas, unidades y servicios del Hospital de Ventanilla. - Realizar limpieza y desinfección en los ambientes del Hospital de Ventanilla. - Manejo de residuos sólidos. - Proteger y cuidar los bienes que se encuentren en la institución. - Otras actividades designadas con su jefe inmediato superior.
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Hospital de Ventanilla
CONTRATACIÓN MENSUAL	S/1 300.00(Mil trescientos y 00/100 soles)
DURACIÓN DEL CONTRATO	03 meses

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
06	Servicio de Cirugía y Anestesiología / Área Funcional de Traumatología	Médico Especialista – Traumatólogo	01

01. IDENTIFICACION DEL PUESTO	
DENOMINACION DEL PUESTO	SERVICIO DE CIRUGIA Y ANESTESIOLOGIA
DEPENDENCIA	Médico Especialista – Traumatólogo
REQUISITOS	DETALLE
EXPERIENCIA	- Experiencia mínima de dos (02) años en el sector público o privado. (Incluye SERUMS y residentado)
COMPETENCIAS	- Capacidad para trabajar en equipo, solidaridad, honradez, análisis y responsabilidad.
FORMACIÓN ACADEMICA, GRADO ACADÉMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS	- Médico Cirujano - Colegiado, habilitado, RNE - Resolución de SERUMS
CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O CARGO	- Capacitación actualizada en el área de su competencia y competencias vinculadas a las funciones del puesto
CURSOS Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION	- Especialidad en Traumatología, con registro de especialidad o constancia de término de residentado médico.
FUNCIONES PRINCIPALES	- Brindar atención integral en el campo asistencial especializado a los pacientes de acuerdo con las guías y protocolos establecidos. - Examinar e indicar procedimientos para diagnosticar y prescribir tratamientos de medicina en áreas especializadas. - Efectuar intervenciones quirúrgicas para la recuperación de la salud integral del paciente. - Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en salud. - Participar en el manejo interdisciplinario para la recuperación de la salud del paciente, emitiendo y/o respondiendo interconsultas a otros servicios.
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	Hospital de Ventanilla
CONTRATACIÓN MENSUAL	S/5 500.00(Cinco mil quinientos y 00/100 soles)
DURACIÓN DEL CONTRATO	03 meses

5. INTEGRANTES DE LA COMISIÓN DEL PROCESO.

- a) El presente proceso de contratación de personal será desarrollado por el comité de selección, designado mediante **Resolución Directoral N° 064- 2021-GRC/HV/DG**, quienes se encargaran de la evaluación y selección de personal para la contratación bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios – CAS -003-2022-HV.
- b) La comisión encargada del proceso de evaluación es autónoma en sus decisiones, y está conformado por 03 miembros titulares y 03 miembros suplentes. La verificación de la hoja de vida, evaluación curricular y entrevista personal y publicación de los resultados finales, será desarrollada por 03 miembros titulares y complementariamente los 03 miembros suplentes.
- c) Son funciones y atribuciones de los miembros de la Comisión:
 - Elaborar las bases del concurso de contratación de personal CAS.
 - Cumplir y hacer cumplir las normas establecidas para el proceso de selección CAS.
 - Convocar el proceso de selección CAS.
 - Elaborar y publicar el cronograma respectivo del proceso de selección de personal.
 - En caso que uno o más miembros de la comisión se ve imposibilitado de continuar con el cargo, el suplente alterno asumirá las funciones en la comisión en el estado en el cual el proceso se encuentre, hasta la reincorporación del miembro titular o hasta la culminación del proceso de selección de personal.
 - Corresponde al presidente de la comisión convocar a las reuniones que fueren necesarias.
 - Fijar en base a la información proporcionada por las unidades orgánicas competentes a los requisitos mínimos a considerarse en la convocatoria del proceso de selección de personal.
 - La comisión podrá requerir información a todas las unidades orgánicas competentes de los requisitos mínimos a considerarse en la convocatoria del proceso de selección de personal.
 - Realizar la calificación de los postulantes, de acuerdo con los criterios establecidos en las bases del proceso de selección.
 - Dictar las disposiciones para la solución de los casos no previstos en la presente base del proceso de selección.
 - Elaborar y consignar actas el cuadro de méritos de los participantes con la indicación del puntaje total en cada etapa y cada uno de los participantes, incluyendo las observaciones encontradas durante el desarrollo del proceso de selección de personal.
 - Resolver los casos que se presenten en el proceso de Selección de personal y que no hayan sido previstos en la presente base, dejando constancia en el acta correspondiente.
 - Publicar los resultados de las evaluaciones, conforme al cronograma fijado por la comisión.
 - Publicar el resultado final del proceso de selección.
 - Aplicar e interpretar la presente base del proceso de selección, en caso de presentarse dudas o vacíos en estas y/o resolviendo los hechos o

situaciones que presenten, resolviendo en mérito a los principios de igualdad y equidad.

- d) Los miembros del comité de selección se encuentra prohibido de:
- Divulgar aspectos confidenciales del concurso.
 - Ejercer presión o influencia parcializada en el proceso de exámenes y calificaciones de las diferentes pruebas del concurso.
 - Los miembros de la comisión que tengan influencia directa o indirecta en el proceso de selección, se encuentra prohibido de ejercer dicha facultad cuando tengan parentesco con los postulantes dentro del cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, por razón de matrimonio, ello de conformidad a la Ley N° 26771, Ley de Nepotismo, Ley N° 30294, Ley que modifica el artículo 1 de la Ley 26771, que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público en caso de parentesco.
- e) Los acuerdos que tome el Comité, **se aprueba por mayoría simple.**

5.1. OTROS ORGANOS QUE PARTICIPAN EN EL PROCESO

a. Unidad de Planeamiento y Presupuesto

Se encarga de realizar la evaluación y aprobación de la Disponibilidad Presupuestal.

b. Áreas Usuarias

Responsables de formular el requerimiento CAS de acuerdo a los instrumentos de gestión y/o necesidad de servicio.

c. Asesoría Legal

Encargado de brindar la correspondiente opinión legal, respecto de la procedencia, para la aprobación de las bases.

d. Unidad de Estadística e Informática

Encargado de la publicación de todas las etapas del proceso de concurso CAS, en las diferentes plataformas virtuales según el cronograma establecido.

6. PROCEDIMIENTOS DE CONTRATACIÓN

6.1. Preparatoria

Comprende el requerimiento de las áreas usuarias, que incluye los requisitos mínimos y las competencias que debe reunir el postulante, la descripción del servicio a realizar, así como la descripción de las etapas del procedimiento, justificando la necesidad de contratación y disponibilidad presupuestal determinado por la Unidad de Planeamiento Estratégico. No son exigibles los requisitos derivados a la vigencia del

Decreto Legislativo N° 1057, su reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, y modificatorias, Decreto de Urgencia 083-2021.

6.2. Convocatoria

Comprende la publicación en el Portal Talento Perú – SERVIR; para la difusión de la presente convocatoria, la publicación se realizara en el portal web del Hospital de Ventanilla.

La publicación de la convocatoria debe hacerse y mantenerse desde, cuando menos, tres (03) días hábiles previos a la etapa de selección. Debe incluirse el cronograma y etapas del procedimiento de contratación, los mecanismos de evaluación, los requisitos mínimos a cumplir por el postulante y las condiciones esenciales del contrato, entre ellas, en el lugar en el que se prestara el servicio, el plazo de duración del contrato y el monto de la retribución a pagar, conforme a la segunda disposición complementaria final del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM y según Decreto de Urgencia 083-2021.

6.3. Inscripción

Las personas interesadas en participar en el proceso de contratación administrativa de servicios CAS, deberán presentar la documentación necesaria para postular, indicando el puesto al que postula en el plazo establecido en la presente convocatoria, con lo cual quedara inscritos para el citado concurso. **Solo se podrá postular a un solo puesto.** El incumplimiento de la presente disposición es motivo de **DESCALIFICACIÓN** y considerado como **NO APTO.**

Los expedientes serán remitidos al enlace de la página institucional;
<https://hospitaldeventanilla.gob.pe/>

Con asunto: CONVOCATORIA CAS 003-2022-HV ITEM Y PLAZA a la que postula; una vez registrados no se permitirá por ningún motivo adicionar documentos ni a manera de aclaración.

7. DOCUMENTOS A PRESENTAR

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la Entidad.

7.1. Los documentos necesarios mínimos para la postulación, además de lo establecido, son los siguientes:

- Fotocopia del DNI
- Curriculum Vitae: foliado y firmado
 - Datos personales
 - Resumen curricular
 - Formación Académica (Título Profesional, Bachiller, Titulo Técnico, Grados y otros).
 - Experiencia General y Específica (Certificados, constancias, resoluciones o contratos de trabajo).
 - Capacitaciones (Diplomados, seminarios, talleres, fórum, congresos y otros).
- Declaraciones Juradas

8. DEL ACTO DEL CONCURSO

8.1. Los diferentes actos que se desarrollan dentro del concurso Público se realizara en las instalaciones del Hospital de Ventanilla, el día establecido en el cronograma del proceso CAS 003-2022-HV.

8.2. El concurso para la contratación de servidores CAS se efectuara ante el Comité de Selección CAS, designado por Resolución Directoral N° 064-

2021-GRC/HV/DG, el acotado comité estará encargado para el desarrollo de todo el proceso del concurso, desde la convocatoria hasta la declaración del postulante ganador, acto que concluirá con la suscripción del contrato.

9. DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

9.1. Declaratoria el proceso como desierto.

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido el (los) postulante(s) los requisitos mínimos solicitados, éste (éstos) no haya(n) obtenido el puntaje mínimo determinado para la evaluación curricular o no alcance(n) lograr el puntaje mínimo aprobatorio.
- Cuando se suscriba el contrato administrativo de servicios.

9.2. Cancelación del proceso de selección.

- El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la comisión:
 - Cuando desaparece la necesidad de servicio de la Entidad o del Área Usuaria con posterioridad al inicio del proceso de selección.
 - Por restricciones presupuestarias.
 - Otras debidamente justificadas.

10. PUBLICACION DE BASES

Las bases del presente concurso se publicaran, en el Portal Web de la Institución y en el espacio donde el Hospital de Ventanilla realiza sus comunicados y/o anuncios en el Portal Web y en el interior de la misma.

11. INFORMACIÓN Y CONSULTAS

Los postulantes podrán solicitar información y/o efectuar cualquier consulta sobre el concurso CAS, ante el Área Funcional de Personal de la Unidad de Administración, en el horario de oficina (08:00 hrs. a 12:00 hrs. y de 14:00 hrs. a 16:00 hrs.), en los días laborales.

12. EVALUACIÓN CURRICULAR

Los postulantes que no hayan cumplido con presentar su expediente de acuerdo con el ítem VII de las bases, serán descalificados del proceso de selección.

Los postulantes que, si cumplen con el requisito del perfil, pasaran a la etapa de Evaluación Curricular, para lo cual se aplicara la tabla de evaluación curricular, habiéndose considerando un puntaje máximo de 60 puntos. Solo se tomara en cuenta los documentos que cumplan con los siguientes parámetros:

TABLA DE PUNTAJE DE EVALUACION CURRICULAR	
I. Formación Académica	Min. 20 / Máx. 30
Cumple con el requisito mínimo en formación académica.	20
Siguiente nivel alcanzado el requisito mínimo requerido en el perfil de puesto.	30
II. Programa de Especialización / Diplomado / Maestría (estudios como mínimo segundo ciclo concluido) / cursos u otros estudios de capacitación relativos a los conocimientos	Min. 5 / Máx. 10
Cumple con el requisito mínimo de horas acumuladas en cursos y/o programas de especialización.	5
Además del requisito mínimo del puesto, cuenta con entre 12 y 89 horas de capacitación (académicas) acumuladas adicionales afines al objeto del puesto convocado.	7
Además del requisito mínimo del puesto, cuenta con entre 90 y 180 horas de capacitación (académicas) acumuladas adicionales afines al objeto del puesto convocado	9
Además del requisito mínimo del puesto, cuenta con más de 180 horas de capacitación (académicas) acumuladas adicionales afines al objeto del puesto convocado	10
III. Experiencia Laboral	Min. 30 / Máx. 60
Cumple con el requisito mínimo en experiencia laboral.	35
De 1 hasta 2 años de experiencia específica adicionales al requisito mínimo del puesto.	42
Más de 2 hasta 4 años de experiencia específica adicionales al requisito mínimo del puesto	50
Más de 4 años adicionales de experiencia específica adicionales al requisito mínimo del puesto.	60
PUNTAJE MÍNIMO DE LA EVALUACION CURRICULAR POR CUMPLIR CON LOS REQUISITOS MINIMOS.	60
PUNTAJE MAXIMO DE LA EVALUACION CURRICULAR	100

a) Formación Académica:

Deberá acreditarse con Copia simple de la constancia de egresado, grado de bachiller, título profesional u otro según el perfil del puesto. En caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el postulante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos en copia simple. Tratándose de estudios realizados en el extranjero y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento General, deberán ser legalizados ante las autoridades consulares peruanas y el Ministerio de Relaciones Exteriores o de estar legalizados en el extranjero ante autoridades extranjeras deberá contar con la apostilla correspondiente. Todos los grados y/o títulos nacionales o expedidos en el extranjero deben estar registrados en SUNEDU, caso contrario, no será considerado en la etapa de evaluación curricular.

b) Conocimientos:

Estudios de Especialización, diplomados o cursos: Copia de los certificados de programas de especialización y/o diplomados relacionados a lo solicitado en el perfil de puesto, Los certificados y/o diplomas deben indicar el número de horas, o su equivalente en créditos académicos (1 crédito equivale a 16 horas académicas o cronológicas) en caso contrario no serán considerados.

Cuando el perfil haga mención a la palabra "afines" se entenderá que el requisito incluye cualquier curso y /o programa de especialización con una nomenclatura diferente pero contenido/materia similar a lo solicitado

c) **Experiencia General y Específica**

Experiencia General: El tiempo de experiencia laboral general será contabilizado según las siguientes consideraciones: Para aquellos puestos donde se requiera formación técnica o universitaria, la experiencia general se contabilizará a partir del último año de prácticas pre profesionales desarrolladas de acuerdo al D. Leg. N° 1401 por lo cual, el postulante deberá presentar una copia de su constancia de prácticas o documento que acredite la misma, caso contrario, la experiencia general se contabilizará desde la fecha de egreso de la formación académica, debidamente acreditada con la constancia de egreso, y de no contar con ella, desde el grado académico (bachiller) y/o título técnico o profesional presentado, en ese orden. Para los casos donde no se requiera formación técnica y/o universitaria completa o solo se requiere educación básica, se contabilizará cualquier experiencia laboral.

Experiencia Específica: Es la experiencia asociada al puesto, función y/o materia del puesto convocado, a un nivel específico o al sector al que pertenece la entidad. Las funciones y/o responsabilidades que detallen los postulantes como parte de su experiencia específica en la Ficha de Currículo Vitae (CV) Virtual serán consideradas válidas siempre que se encuentren relacionadas a las funciones del perfil de puesto convocado.

Los periodos de experiencia laboral se contabilizarán siempre que hayan sido acreditados con alguno de los siguientes documentos:

- Constancias o certificados de trabajo o de prácticas, debidamente emitidos por la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces, los cuales indiquen el cargo, fecha de inicio y término de labores o prácticas. (De no cumplirse con esas condiciones, dicha Constancia o Certificado NO será considerada para contabilizar el tiempo de experiencia).
- Resoluciones Administrativas, que indiquen las fechas de inicio y fin de dicho período laboral.

Constancia de Prestación de Servicios debidamente suscritas por las Oficinas de Abastecimiento o la que haga sus veces, detallando fechas de inicio y término del servicio. (No se aceptarán documentos que no expresen el inicio y fin del servicio. De no estar suscritos los documentos mencionados, dando conformidad a la prestación de servicios, no se validarán los períodos expresados para contabilizar el tiempo de experiencia).

¡IMPORTANTE: No se tomarán en cuenta los documentos que se presenten con características diferentes a las indicadas en el numeral 12 incisos c).

Tratándose de una sola posición convocada, pasan a la entrevista aquellos postulantes que obtengan los cinco puntajes más altos, resultantes del promedio de la suma de los ponderados de las etapas anteriores. Todos los puntajes se convertirán a escala vigesimal, aplicando la siguiente fórmula:

$$\text{PONDERADO} = 20 - (20 - 12) \times \frac{\text{Pte. Max} - \text{Pte. Obtenido}}{\text{Pte. Max.} - \text{Pte. Min.}}$$

Cuando se ha convocado dos (2) o más posiciones del mismo puesto, pasan a la entrevista personal, además de los cinco (5) postulantes con mayor puntaje, dos (2) postulantes adicionales por cada posición convocada, en estricto orden de mérito. En caso de empate en los 5 puntajes más altos, accederán a la entrevista todos aquellos que obtengan el mismo puntaje. Los resultados de la evaluación curricular y la relación de postulantes convocados a la Entrevista, se publicarán en la página web institucional.

13. ENTREVISTA PERSONAL

Esta etapa tiene puntaje y es de carácter eliminatorio. Tiene por finalidad profundizar en la trayectoria laboral y conocimientos específicos para el puesto, evaluar las habilidades socio laboral, valores y recursos personales (motivación) para la adaptación al puesto y otros criterios en relación con el perfil al que postula. Para aprobar esta etapa y ser considerado(a) APTO los postulantes deberán obtener como mínimo 13 puntos, siendo el puntaje máximo 20.

La entrevista personal se llevará a cabo bajo modalidad presencial, por lo tanto, el postulante deberá apersonarse a la institución.

Si el postulante no se presenta a la entrevista de acuerdo a la fecha y hora asignada en la publicación de resultados de la etapa anterior, es causal de eliminación, con la indicación de **"NO SE PRESENTO"**.

IMPORTANTE: La entrevista personal se llevará a cabo de acuerdo al horario asignado en la publicación de resultados preliminares y no habrá tolerancia.

14. BONIFICACIÓN

Las bonificaciones que se otorgan a aquellos postulantes por razón de discapacidad, por su condición de personal licenciado de las fuerzas armadas o que se determinen por norma expresa, son asignadas al puntaje final obtenido luego de las evaluaciones y entrevista realizada en el proceso de selección.

BONIFICACIÓN	PORCENTAJE	BASE LEGAL
Licenciados de las Fuerzas Armadas – FF. AA. (*)	10%	Ley N° 29248
Condición de discapacidad	15%	Ley N° 29973
Reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Nivel	% de acuerdo a la escala de los 5 niveles	Ley N° 27674

(*) Documento emitido por la entidad competente que señale la condición de Licenciado.

CUADRO DE MERITOS

PUNTAJE FINAL
Puntaje Total = Evaluación de Anexos + Evaluación de Prueba de Conocimientos + Evaluación de Hoja de Vida documentada + Entrevista Personal
Puntaje Final = Puntaje Total + Bonificación por Licenciado de las Fuerzas Armadas (10% Puntaje Total)
Puntaje Final = Puntaje Total + Bonificación por Discapacidad (15% Puntaje Total)

Puntaje Final = Puntaje Total + Bonificación por Reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Nivel (% de acuerdo a escala de 5 niveles)

Se precisa que las bonificaciones a otorgar será de aplicación cuando el postulante haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en el puntaje total según corresponda.

15. DE LOS RESULTADOS FINALES

La estructura de los puntajes y factores de evaluación para las fases del proceso de selección (evaluación de conocimientos, evaluación psicométrica y psicológica, evaluación curricular y entrevista personal), será según el siguiente detalle:

Etapas	Condición	Aplicación	Puntaje mínimo aprobatorio	Resultado	Peso porcentual en el Resultado Final		
					2 Evaluaciones	3 Evaluaciones	4 Evaluaciones
Convocatoria							
Inscripción	Verifica cumplimiento de requisitos mínimos	Obligatoria	No otorga puntaje	Apto/no apto	No aplica	No aplica	No aplica
Selección							
Evaluación de conocimiento	Evalúa los conocimientos de los postulantes para el puesto	Opcional	60% del total de la evaluación	Califica/No califica	No se aplica	40%	25%
Evaluación psicométrica	Mide las habilidades cognitivas requeridas para el puesto	Opcional	40% del total de la evaluación	Califica/No califica	No se aplica	No se aplica	25%
Evaluación Psicológica	Mide la inteligencia emocional y busca reconocer los estilos de personalidad más afines al puesto	Opcional	No otorga puntaje	Asistió/No asistió	No se aplica	No se aplica	Referencial
Evaluación Curricular	Califica los logros académicos, laborales u otros relevantes y meritorios para el desempeño del puesto	Obligatoria	60% del total la evaluación	Califica/No califica	60%	35%	30%
Entrevista Personal	Profundiza en la trayectoria laboral, conocimientos y habilidades sociales	Obligatoria	60% del total de la evaluación	Califica/No califica	40%	25%	20%
TOTAL					100%	100%	100%

16. IMPEDIMIENTOS PARA CONTRATAR Y DOBLE PERCEPCIÓN

- No pueden celebrar contratos administrativos de servicios las personas con inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión o cargo, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
- Están impedidos de ser contratados bajo el CAS quienes tienen impedimento, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias pertinentes, para ser postores o contratistas y/o postular, acceder o ejercer el servicio, función o cargo convocado por la entidad pública.
- Es aplicable a los trabajadores sujetos al Contrato Administrativo de Servicios la prohibición de doble percepción de ingresos establecida en el artículo 3° de la Ley N° 28175, Ley Marco de Empleo Público, así como el tope de ingresos mensuales que se establezcan en las normas pertinentes.

17. SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO

La vinculación laboral se formaliza con la suscripción del contrato de trabajo dentro un plazo establecido en el cronograma del concurso, contados a partir del día siguiente de la

publicación de los resultados finales, en la fecha y hora indicada.

18. CONSIDERACIONES IMPORTANTES

Los postulantes que por alguna razón tengan inconvenientes con enviar la documentación al correo convocatorias@hospitaldeventanilla.gob.pe deberán escribirnos al correo electrónico, adjuntando imágenes que permitan corroborar el inconveniente.

19. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

Para todos aquellos aspectos no previstos en la presente base, el Comité de Selección, resolverá debiendo fundamentar las acciones que adopte, para garantizar los principios de mérito, transparencia e igualdad de oportunidades, de los postulantes.