

HOSPITAL DE VENTANILLA

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES Y HOMBRES”
“AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANIA NACIONAL”
“AÑO DEL BICENTENARIO DEL CONGRESO DE LA REPUBLICA DEL PERU”



CAS N° 004-2022-HV

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – DECRETO
LEGISLATIVO N° 1057**

Ley N° 31538 – Ley que aprueba créditos suplementarios para el financiamiento de los gastos asociados a la emergencia sanitaria producida por la Covid-19, la reactivación económica, y otros gastos de las entidades del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales, y dicta otras medidas

VENTANILLA – CALLAO

**BASES DE CONCURSO PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS –
DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 – Art. 27 LEY 31538**

CAS N° 004-2022-HV

Ley N° 31538 – Ley que aprueba créditos suplementarios para el financiamiento de los gastos asociados a la emergencia sanitaria producida por la Covid-19, la reactivación económica, y otros gastos de las entidades del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales, y dicta otras medidas

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratación profesionales, técnicos y/o auxiliares bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, regulado mediante Decreto Legislativo N° 1057 y normas complementarias, autorizados por el artículo 27 de la Ley N° 31538, que autoriza crédito suplementario para el fortalecimiento de la capacidad resolutive y mejorar la respuesta sanitaria de los establecimientos de salud a nivel nacional a través del cierre de brechas de recursos humanos.

2. Dependencia, órgano/unidad orgánica requirente

Unidad de Administración, Unidad de Epidemiología, Unidad de Seguros, Servicio de Enfermería, Servicio de Gineco-obstetricia, Servicio de Medicina, Servicio de Cirugía y Anestesiología, Servicio de Pediatría, Servicio de Apoyo al Tratamiento, Servicio de Apoyo al Diagnostico

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Administración, a través del Área Funcional de Personal.

4. Base Legal

4.1 Ley N° 31538, Ley que aprueba créditos suplementarios para el financiamiento de los gastos asociados a la emergencia sanitaria producida por la Covid-19, la reactivación económica, y otros gastos de las entidades del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales, y dicta otras medidas.

4.2 Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, reglamento y modificatorias.

4.3 Decreto Legislativo N° 1161, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Salud.

4.5 Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales

II. PERFIL DEL PUESTO

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
1	SERVICIO DE ENFERMERIA	ENFERMERO (A) ESPECIALISTA	01
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral).		<ul style="list-style-type: none">Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022.	

Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ● Trabajo en equipo ● Comportamiento ético ● Orientación de servicio al ciudadano ● Comunicación efectiva
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> ● LICENCIADO(A) EN ENFERMERIA ● ESPECIALISTA EN EMERGENCIA ● SERUMS ● COLEGIADO Y HABILITADO
Cursos y/o estudios de especialización	Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> ● (1) Manejo de urgencias y emergencias ● (2) Orientación y consejería familiar ● (3) Medidas de Bioseguridad ● (4) Inmunizaciones ● (5) Control de Crecimiento y Desarrollo ● (6) Proceso de Atención de Enfermería.

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
2	SERVICIO DE ENFERMERIA	ENFERMERO (A)	22
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral).		<ul style="list-style-type: none"> ● Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. ● 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	
Competencias		<ul style="list-style-type: none"> ● Trabajo en equipo ● Comportamiento ético ● Orientación de servicio al ciudadano ● Comunicación efectiva 	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		<ul style="list-style-type: none"> ● LICENCIADO(A) EN ENFERMERIA ● SERUMS ● COLEGIADO Y HABILITADO 	
Cursos y/o estudios de especialización		Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.	
Conocimientos para el puesto y/o cargo:		<ul style="list-style-type: none"> ● (1) Manejo de urgencias y emergencias ● (2) Orientación y consejería familiar ● (3) Medidas de Bioseguridad ● (4) Inmunizaciones ● (5) Control de Crecimiento y Desarrollo ● (6) Proceso de Atención de Enfermería. 	

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
3	SERVICIO DE ENFERMERIA	TECNICO EN ENFERMERIA	25
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral		<ul style="list-style-type: none"> ● Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. ● 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	

Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo • Comportamiento ético • Orientación de servicio al ciudadano • Comunicación efectiva
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • TECNICO(A) EN ENFERMERIA
Cursos y/o estudios de especialización	Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • (1) Uso de EPP • (2) Bioseguridad • (3) Limpieza y desinfección de equipos y materiales • (4) Promoción de la salud • (5) Atención Integral por curso de vida.

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
4	SERVICIO DE APOYO AL DIAGNOSTICO/A.F. DE LABORATORIO Y BANCO DE SANGRE	TECNOLOGO (A) MEDICO EN LABORATORIO CLINICO	4
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral).		<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. • 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	
Competencias		<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo • Comportamiento ético • Orientación de servicio al ciudadano • Comunicación efectiva 	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		<ul style="list-style-type: none"> • TECNOLOGO (A) MEDICO EN LABORATORIO CLINICO • SERUMS • COLEGIADO Y HABILITADO 	
Cursos y/o estudios de especialización		Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.	
Conocimientos para el puesto y/o cargo:		<ul style="list-style-type: none"> • ((1) Modelo de cuidado integral de salud • (2) Gestion y control de calidad de laboratorio. • (3) Bioquímica, Hematología y Microbiología • (4) Medidas de Bioseguridad. 	

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
5	SERVICIO DE APOYO AL DIAGNOSTICO/A.F. DE LABORATORIO Y BANCO DE SANGRE	TECNICO ASISTENCIAL	1
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral		<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. • 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	

Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo • Comportamiento ético • Orientación de servicio al ciudadano • Comunicación efectiva
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • TÉCNICO ASISTENCIAL
Cursos y/o estudios de especialización	Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • (1) Uso de EPP • (2) Bioseguridad • (3) Toma de muestra con sistema de extracción al vacío • (4) Limpieza y desinfección de equipos y materiales • (5) Promoción de la salud • (6) Procedimientos para la toma de muestras de laboratorio

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
6	UNIDAD DE SEGUROS	AUXILIAR ASISTENCIAL	6
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. • 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 		
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo • Comportamiento ético • Orientación de servicio al ciudadano • Comunicación efectiva 		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • TÉCNICO SUPERIOR 		
Cursos y/o estudios de especialización	Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.		
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • (1) Uso de EPP • (2) Bioseguridad • (3) Limpieza y desinfección de equipos y materiales • (4) Promoción de la salud 		

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
7	SERVICIO DE PEDIATRIA	MEDICO ESPECIALISTA	5
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral).	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. • 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 		

Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ● Trabajo en equipo ● Comportamiento ético ● Orientación de servicio al ciudadano ● Comunicación efectiva
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> ● MEDICO CIRUJANO ● TITULO O TRAMITE DE SOLICITUD DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN PEDIATRIA ● SERUMS ● COLEGIADO Y HABILITADO
Cursos y/o estudios de especialización	Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> ● (1) Manejo de urgencias y emergencias ● (2) Orientación y consejería familiar ● (3) Medidas de Bioseguridad. ● (4) Entrevista clínica centrada en el paciente ● (5) Manejo de patologías frecuentes. ● (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud. ● (7) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente. ● (8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada.

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
8	SERVICIO DE PEDIATRIA	MEDICO CIRUJANO	1
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral).	<ul style="list-style-type: none"> ● Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. ● 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 		
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ● Trabajo en equipo ● Comportamiento ético ● Orientación de servicio al ciudadano ● Comunicación efectiva 		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> ● MEDICO CIRUJANO ● TRAMITE DE SOLICITUD DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN PEDIATRIA ● SERUMS ● COLEGIADO Y HABILITADO 		
Cursos y/o estudios de especialización	Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.		
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> ● (1) Manejo de urgencias y emergencias ● (2) Orientación y consejería familiar ● (3) Medidas de Bioseguridad. ● (4) Entrevista clínica centrada en el paciente ● (5) Manejo de patologías frecuentes. ● (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud. ● (7) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente. ● (8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada. 		

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
9	SERVICIO DE MEDICINA	MEDICO ESPECIALISTA/NEUMOLOGIA	1
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral).		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	
Competencias		<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación efectiva 	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		<ul style="list-style-type: none"> MEDICO CIRUJANO TITULO O TRAMITE DE SOLICITUD DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN NEUMOLOGIA SERUMS COLEGIADO Y HABILITADO 	
Cursos y/o estudios de especialización		Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.	
Conocimientos para el puesto y/o cargo:		<ul style="list-style-type: none"> (1) Manejo de urgencias y emergencias (2) Orientación y consejería familiar (3) Medidas de Bioseguridad. (4) Entrevista clínica centrada en el paciente (5) Manejo de patologías frecuentes. (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud. (7) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente. (8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada. 	

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
10	SERVICIO DE MEDICINA	MEDICO ESPECIALISTA/MEDICINA INTERNA	1
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral).		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	
Competencias		<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación efectiva 	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		<ul style="list-style-type: none"> MEDICO CIRUJANO TITULO O TRAMITE DE SOLICITUD DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN MEDICINA INTERNA SERUMS COLEGIADO Y HABILITADO 	

Cursos y/o estudios de especialización	Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • (1) Manejo de urgencias y emergencias • (2) Orientación y consejería familiar • (3) Medidas de Bioseguridad. • (4) Entrevista clínica centrada en el paciente • (5) Manejo de patologías frecuentes. • (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud. • (7) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente. • (8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada.

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
11	SERVICIO DE MEDICINA	MEDICO ESPECIALISTA/MEDICINA FAMILIAR	1
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral).	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. • 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 		
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo • Comportamiento ético • Orientación de servicio al ciudadano • Comunicación efectiva 		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • MEDICO CIRUJANO • TITULO O TRAMITE DE SOLICITUD DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN MEDICINA FAMILIAR • SERUMS • COLEGIADO Y HABILITADO 		
Cursos y/o estudios de especialización	Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.		
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • (1) Manejo de urgencias y emergencias • (2) Orientación y consejería familiar • (3) Medidas de Bioseguridad. • (4) Entrevista clínica centrada en el paciente • (5) Manejo de patologías frecuentes. • (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud. • (7) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente. • (8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada. 		

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
12	SERVICIO DE MEDICINA	MEDICO CIRUJANO	14
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral).	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. • 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en 		

	áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo • Comportamiento ético • Orientación de servicio al ciudadano • Comunicación efectiva
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • MEDICO CIRUJANO • SERUMS • COLEGIADO Y HABILITADO
Cursos y/o estudios de especialización	Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • (1) Manejo de urgencias y emergencias • (2) Orientación y consejería familiar • (3) Medidas de Bioseguridad. • (4) Entrevista clínica centrada en el paciente • (5) Manejo de patologías frecuentes. • (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud. • (7) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuentes.

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
13	SERVICIO DE MEDICINA	TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA FISICA Y REHABILITACION	1
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral).	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. • 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 		
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo • Comportamiento ético • Orientación de servicio al ciudadano • Comunicación efectiva 		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA FISICA Y REHABILITACION • SERUMS • COLEGIADO Y HABILITADO 		
Cursos y/o estudios de especialización	Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.		
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • (1) Modelo de cuidado integral de salud • (2) Rehabilitación Integral • (3) Medidas de Bioseguridad • (4) Movilización manual activa y pasiva. • (5) Masajes terapéuticos. • (6) Uso de agentes físicos de calor y frio, electromagnéticos, ultrasonido. 		

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
14	SERVICIO DE CIRUGIA Y ANESTESIOLOGIA	MEDICO ESPECIALISTA/CIRUGIA GENERAL	1
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral).		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	
Competencias		<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación efectiva 	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		<ul style="list-style-type: none"> MEDICO CIRUJANO TITULO O TRAMITE DE SOLICITUD DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN CIRUGIA GENERAL SERUMS COLEGIADO Y HABILITADO 	
Cursos y/o estudios de especialización		Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.	
Conocimientos para el puesto y/o cargo:		<ul style="list-style-type: none"> (1) Manejo de urgencias y emergencias (2) Orientación y consejería familiar (3) Medidas de Bioseguridad. (4) Entrevista clínica centrada en el paciente (5) Manejo de patologías frecuentes. (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud. (7) Guías de practica clinica de las patologías del MINSa mas frecuente. (8) Reanimacion Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada. 	

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
15	SERVICIO DE CIRUGIA Y ANESTESIOLOGIA	MEDICO CIRUJANO	1
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral).		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	
Competencias		<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación efectiva 	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		<ul style="list-style-type: none"> MEDICO CIRUJANO TRAMITE DE SOLICITUD DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN CIRUGIA GENERAL SERUMS COLEGIADO Y HABILITADO 	
Cursos y/o estudios de especialización		Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.	

Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> ● (1) Manejo de urgencias y emergencias ● (2) Orientación y consejería familiar ● (3) Medidas de Bioseguridad. ● (4) Entrevista clínica centrada en el paciente ● (5) Manejo de patologías frecuentes. ● (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud. ● (7) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente. ● (8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada.
--	--

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
16	SERVICIO DE CIRUGIA Y ANESTESIOLOGIA	MEDICO ESPECIALISTA/TRAUMATOLOGIA	1
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral).		<ul style="list-style-type: none"> ● Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. ● 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas de COVID-19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	
Competencias		<ul style="list-style-type: none"> ● Trabajo en equipo ● Comportamiento ético ● Orientación de servicio al ciudadano ● Comunicación efectiva 	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		<ul style="list-style-type: none"> ● MEDICO CIRUJANO ● TITULO O TRAMITE DE SOLICITUD DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN TRAUMATOLOGIA ● SERUMS ● COLEGIADO Y HABILITADO 	
Cursos y/o estudios de especialización		Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.	
Conocimientos para el puesto y/o cargo:		<ul style="list-style-type: none"> ● (1) Manejo de urgencias y emergencias ● (2) Orientación y consejería familiar ● (3) Medidas de Bioseguridad. ● (4) Entrevista clínica centrada en el paciente ● (5) Manejo de patologías frecuentes. ● (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud. ● (7) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuente. ● (8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada. 	

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
17	SERVICIO DE GINECO-OBSTETRICIA	MEDICO ESPECIALISTA/GINECOLOGIA Y OBSTETRICA	1
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral).		<ul style="list-style-type: none"> ● Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. ● 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas de COVID-19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	

Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ● Trabajo en equipo ● Comportamiento ético ● Orientación de servicio al ciudadano ● Comunicación efectiva
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> ● MEDICO CIRUJANO ● TITULO O TRAMITE DE SOLICITUD DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA ● SERUMS ● COLEGIADO Y HABILITADO
Cursos y/o estudios de especialización	Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> ● (1) Manejo de urgencias y emergencias ● (2) Orientación y consejería familiar ● (3) Medidas de Bioseguridad. ● (4) Entrevista clínica centrada en el paciente ● (5) Manejo de patologías frecuentes. ● (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud. ● (7) Guías de practica clinica de las patologías del MINSA mas frecuente. ● (8) Reanimacion Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada.

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
18	SERVICIO DE GINECO-OBSTETRICIA	MEDICO CIRUJANO	1
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral).	<ul style="list-style-type: none"> ● Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. ● 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 		
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> ● Trabajo en equipo ● Comportamiento ético ● Orientación de servicio al ciudadano ● Comunicación efectiva 		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> ● MEDICO CIRUJANO ● TRAMITE DE SOLICITUD DE SEGUNDA ESPECIALIDAD EN GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA ● SERUMS ● COLEGIADO Y HABILITADO 		
Cursos y/o estudios de especialización	Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.		
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> ● (1) Manejo de urgencias y emergencias ● (2) Orientación y consejería familiar ● (3) Medidas de Bioseguridad. ● (4) Entrevista clínica centrada en el paciente ● (5) Manejo de patologías frecuentes. ● (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud. ● (7) Guías de practica clinica de las patologías del MINSA mas frecuente. ● (8) Reanimacion Cardiopulomonar Cerebral avanzada y prolongada. 		

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
19	SERVICIO DE APOYO AL TRATAMIENTO/AREA FUNCIONAL DE NUTRICION	NUTRICIONISTA	1
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral (SERUMS no será contabilizado como experiencia laboral).		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	
Competencias		<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación efectiva 	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		<ul style="list-style-type: none"> LICENCIADO(A) EN NUTRICION SERUMS COLEGIADO Y HABILITADO 	
Cursos y/o estudios de especialización		Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.	
Conocimientos para el puesto y/o cargo:		<ul style="list-style-type: none"> (1) Modelo de cuidado integral de salud (2) Orientación y consejería nutricional (3) Medidas de Bioseguridad. (4) Promoción de la Salud y alimentación saludable. (5) Manejo preventivo de la anemia en niños, adolescentes, mujeres gestantes y puérperas. (6) Consulta nutricional por curso de vida. 	

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
20	SERVICIO DE APOYO AL TRATAMIENTO/AREA FUNCIONAL DE NUTRICION	AUXILIAR ASISTENCIAL	1
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	
Competencias		<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación efectiva 	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		<ul style="list-style-type: none"> TECNICO ASISTENCIAL 	
Cursos y/o estudios de especialización		Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.	
Conocimientos para el puesto y/o cargo:		<ul style="list-style-type: none"> (1) Uso de EPP (2) Bioseguridad (3) Limpieza y desinfección de equipos y materiales (4) Promoción de la salud 	

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
21	SERVICIO DE APOYO AL TRATAMIENTO/AREA FUNCIONAL DE NUTRICION	AUXILIAR DE NUTRICIÓN	3
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 		
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación efectiva 		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> TECNICO ASISTENCIAL (egresado) 		
Cursos y/o estudios de especialización	Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.		
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> (1) Uso de EPP (2) Bioseguridad (3) Limpieza y desinfección de equipos y materiales (4) Promoción de la salud 		

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
22	SERVICIO DE GINECO-OBSTETRICIA/AREA FUNCIONAL DE OBSTETRICIA	OBSTETRA	1
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 		
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación efectiva 		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> LICENCIADO(A) EN OBSTETRICIA SERUMS COLEGIADO Y HABILITADO 		
Cursos y/o estudios de especialización	Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.		
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> (1) Modelo de Cuidado Integral de Salud (2) Maternidad saludable y segura (3) Orientación y consejería en salud sexual y reproductiva (4) Planificación familiar (5) Promoción de la Salud (6) Medidas de Bioseguridad 		

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
23	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN/ÁREA FUNCIONAL DE SERVICIOS GENERALES	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES – SEGURIDAD	2
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	
Competencias		<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación efectiva 	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		<ul style="list-style-type: none"> SECUNDARIA COMPLETA (Presentar constancia de estudios) 	
Cursos y/o estudios de especialización		Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.	
Conocimientos para el puesto y/o cargo:		<ul style="list-style-type: none"> (1) Mantenimiento preventivo y correctivo de bienes y equipos. (2) Medidas de bioseguridad (3) Procesos y procedimientos administrativos de almacenamiento y distribución. 	

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
24	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA/ÁREA DE SALUD AMBIENTAL	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES - LIMPIEZA	8
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	
Competencias		<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación efectiva 	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		<ul style="list-style-type: none"> SECUNDARIA COMPLETA (Presentar constancia de estudios) 	
Cursos y/o estudios de especialización		Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.	
Conocimientos para el puesto y/o cargo:		<ul style="list-style-type: none"> (1) Mantenimiento preventivo y correctivo de bienes y equipos. (2) Medidas de bioseguridad (3) Procesos y procedimientos administrativos de almacenamiento y distribución. 	

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
25	SERVICIO DE APOYO AL TRATAMIENTO/AREA FUNCIONAL DE FARMACIA	TECNICO(A) EN FARMACIA	1
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	
Competencias		<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación efectiva 	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		<ul style="list-style-type: none"> TÉCNICO EN FARMACIA 	
Cursos y/o estudios de especialización		Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.	
Conocimientos para el puesto y/o cargo:		<ul style="list-style-type: none"> (1) Uso de EPP (2) Bioseguridad (3) Limpieza y desinfección de equipos y materiales (4) Manejo de dispositivos médico quirúrgicos. (5) Buenas prácticas de almacenamiento y Buenas prácticas de producción 	

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
26	SERVICIO DE APOYO AL TRATAMIENTO/AREA FUNCIONAL DE FARMACIA	TECNICO(A) ASISTENCIAL	3
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	
Competencias		<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación efectiva 	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		<ul style="list-style-type: none"> TÉCNICO EN FARMACIA 	
Cursos y/o estudios de especialización		Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.	
Conocimientos para el puesto y/o cargo:		<ul style="list-style-type: none"> (1) Uso de EPP (2) Bioseguridad (3) Limpieza y desinfección de equipos y materiales (4) Manejo de dispositivos médico quirúrgicos. 	

	<ul style="list-style-type: none"> (5) Buenas prácticas de almacenamiento y Buenas prácticas de producción
--	---

N°	DEPENDENCIA	CARGO	N° DE PLAZAS
27	SERVICIO DE APOYO AL DIAGNOSTICO	TECNICO(A) ASISTENCIAL	1
REQUISITOS		DETALLE	
Experiencia laboral		<ul style="list-style-type: none"> Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado. 'Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas diferencias covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022. 	
Competencias		<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación efectiva 	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		<ul style="list-style-type: none"> TÉCNICO ASISTENCIAL 	
Cursos y/o estudios de especialización		Los cursos deben no tener menos de 12 horas de capacitación, y los programas de especialización no menos de 90 horas.	
Conocimientos para el puesto y/o cargo:		<ul style="list-style-type: none"> (1) Uso de EPP (2) Bioseguridad (3) Limpieza y desinfección de equipos y materiales (4) Manejo de dispositivos médico quirúrgicos. (5) Buenas prácticas de almacenamiento y Buenas prácticas de producción 	

De acuerdo a lo solicitado, el participante deberá tener en cuenta las siguientes especificaciones al **suscribir el contrato**:

- A.** En lo que se refiere a la **experiencia general y específica**, el participante deberá acreditar con los certificados, constancias de trabajo, contratos, adendas, resoluciones por designación o similar, u otros documentos en los que se indique obligatoriamente cargo y/o puesto, fecha de inicio y finalización de labores y/o la prestación de servicios, caso contrario, dichos documentos no serán tomados en cuenta en la evaluación respectiva.

En el caso de presentar órdenes de servicio, estas deberán estar acompañadas de las respectivas constancias y/o certificados que acrediten que la prestación del servicio se efectuó a favor de la Entidad correspondiente, de lo contrario no serán tomados en cuenta para la contabilización de la experiencia (general y/o específica). Cabe precisar que dichos documentos deberán ser emitidos por el órgano de administración o el funcionario designado expresamente por la Entidad.

Para aquellos puestos donde se requiera formación técnica o universitaria, el tiempo de experiencia general se contabilizará a partir del egreso de la formación académica correspondiente, caso contrario, la experiencia general se contabilizará desde la fecha indicada en el grado académico y/o título técnico o profesional declarado.

Para los casos donde no se requiere formación técnica y/o profesional completa (solo secundario o estudios técnicos y/o universitarios en curso), se considerará cualquier experiencia laboral.

- B. Cursos:** Los cursos deben tener un mínimo de doce (12) horas de capacitación. Se podrán considerar cursos que tengan un mínimo de ocho (8) horas; siempre que sean organizadas por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas, salvo los cursos que son dictados para el personal de asistencial.

- C. Programas de especialización y/o diplomados:** Deberán consignar aquellos programas de especialización y/o diplomados, con una duración no menor de 90 horas. Se podrán considerar programas de especialización o diplomados que tengan una duración menor a noventa (90) horas, siempre que sean mayor o igual a ochenta (80) horas y organizadas por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.

Los certificados y/o constancias de los programas de especialización y/o cursos deben indicar el número de horas lectivas, caso contrario no serán tomados en cuenta.

- D. SERUMS:** El Servicio Rural y Urbano Marginal en Salud (SERUMS) es una acción complementaria que realizan los profesionales de la salud como requisito para acceder a vacantes laborales en el Estado. Por tal motivo, al no tener naturaleza laboral ni modalidad formativa de servicios, su tiempo de duración no es considerado como experiencia general o específica para concursos públicos.
- E. Residentado Médico:** La Ley N° 30453 lo reconoce como modalidad académica de capacitación de posgrado con estudios universitarios de segunda especialización, por lo que su duración no es considerada como experiencia general o específica para concursos públicos.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

ENFERMERO(A) ESPECIALISTA

- Brindar cuidado integral de enfermería a la persona, familia y comunidad, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; con enfoque de derechos humanos, curso de vida, género e interculturalidad; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

ENFERMERO(A)

- Brindar cuidado integral de enfermería a la persona, familia y comunidad, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; con enfoque de derechos humanos, curso de vida, género e interculturalidad; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

TECNICO(A) EN ENFERMERIA

- Realizar actividades de apoyo en el cuidado integral de la persona, familia y comunidad, bajo la supervisión del profesional de la salud, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; según las necesidades de salud y la cartera de servicios.

TECNOLOGO (A) MEDICO EN LABORATORIO CLINICO

- Realizar procedimientos de laboratorio clínico y anatomía patológica en muestras de origen humano, en el campo de la Tecnología Médica, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud, necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

TECNICO EN LABORATORIO

- Realizar actividades de apoyo en procedimientos de exámenes y pruebas de laboratorio, bajo supervisión profesional; según las necesidades de salud y la cartera de servicios.

AUXILIAR ASISTENCIAL

- Efectuar labores auxiliares de asistencia a pacientes: distribución de alimentos, laboratorio, u otra labor de servicio asistencial.

MEDICO(A) ESPECIALISTA

- Brindar atención médica integral y especializada a los pacientes de los establecimientos de salud del primer, segundo y tercer nivel de atención, de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

MEDICO CIRUJANO

- Brindar atención médica integral a la persona, familia y comunidad de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA FISICA Y REHABILITACION

- Realizar intervenciones terapéuticas en terapia física, en el campo de la Tecnología Médica, que contribuyan a restablecer las capacidades funcionales de la persona, según indicación del médico rehabilitador o profesional tratante, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud, necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

NUTRICIONISTA

- Brindar cuidado integral en alimentación y nutrición a la persona, familia y comunidad, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud, necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

OBSTETRA

- Brindar atención integral a la mujer en relación al embarazo, parto y puerperio normal, y en el campo de la salud sexual y reproductiva en el ámbito de su profesión, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES

- Realizar actividades de apoyo en el mantenimiento preventivo y correctivo de infraestructura, limpieza, impresión, fotocopiado, lavado y distribución de ropa hospitalaria, bajo supervisión, según las necesidades y cartera de servicios de la entidad, de acuerdo al marco normativo vigente.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

ITEM N° 01	ENFERMERO(A) ESPECIALISTA
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/. 3 600,00 (Tres mil seiscientos con 00/100 soles) los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 02	ENFERMERO(A)
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.

Remuneración mensual	S/. 2 900,00 (Dos mil novecientos con 00/100 soles) los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 03	TECNICO(A) EN ENFERMERIA
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 (Mil ochocientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 04	TECNOLOGO (A) MEDICO EN LABORATORIO CLINICO
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/. 2 900,00 (Dos mil novecientos con 00/100 soles) los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 05	TECNICO EN LABORATORIO
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 (Mil ochocientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 06	AUXILIAR ASISTENCIAL
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.

Remuneración mensual	S/ 1,650.00 (Mil seiscientos cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 07	MEDICO ESPECIALISTA / PEDIATRIA
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/. 7 300,00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 08	MEDICO CIRUJANO
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/. 5 200,00 (Cinco mil doscientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 09	MEDICO ESPECIALISTA/NEUMOLOGIA
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/. 7 300,00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 10	MEDICO ESPECIALISTA/MEDICINA INTERNA
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.

Remuneración mensual	S/. 7 300,00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 11	MEDICO ESPECIALISTA/MEDICINA FAMILIAR
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/. 7 300,00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 12	MEDICO CIRUJANO
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/. 5 200,00 (Cinco mil doscientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 13	TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA FISICA Y REHABILITACION
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/. 2 900,00 (Dos mil novecientos con 00/100 soles) los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 14	MEDICO ESPECIALISTA/CIRUGIA GENERAL
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de

	la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/. 7 300,00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 15	MEDICO CIRUJANO
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/. 5 200,00 (Cinco mil doscientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 16	MEDICO ESPECIALISTA/TRAUMATOLOGIA
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/. 7 300,00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 17	MEDICO ESPECIALISTA/GINECOLOGIA Y OBSTETRICA
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/. 7 300,00 (Siete mil trescientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 18	MEDICO CIRUJANO
CONDICIONES	DETALLE

Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/. 5 200,00 (Cinco mil doscientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 19	NUTRICIONISTA
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/. 2 900,00 (Dos mil novecientos con 00/100 soles) los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 20	AUXILIAR ASISTENCIAL
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 (Mil seiscientos cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 21	AUXILIAR DE NUTRICIÓN
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 (Mil seiscientos cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 22	OBSTETRA
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/. 2 900,00 (Dos mil novecientos con 00/100 soles) los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 23	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES – SEGURIDAD
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 (Mil seiscientos cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	192 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 24	TRABAJADOR DE SERVICIOS GENERALES – LIMPIEZA
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/ 1,650.00 (Mil seiscientos cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	192 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 25	TÉCNICO EN FARMACIA
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 (Mil ochocientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 26	TÉCNICO ASISTENCIAL
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 (Mil ochocientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

ITEM N° 27	TÉCNICO ASISTENCIAL
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto	Hospital de Ventanilla
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la firma de contrato, en el marco de la Ley N° 31538.
Remuneración mensual	S/ 1,800.00 (Mil ochocientos con 00/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.
Horario/Modalidad de Trabajo	150 horas mensual/trabajo presencial.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

N°	ETAPAS DEL PROCESO	CONVOCATORIA	ÁREA RESPONSABLE
1	Publicación y difusión de la convocatoria en el Portal Web del Ministerio de Salud y de cada ejecutora.	Desde el 2 al 8 de setiembre de 2022	Comité de Selección
2	<p>Presentación del Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Viate con los documentos sustentatorios y Anexo N° 05 Declaración Jurada, a través de la mesa de partes de la entidad, detallando lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ En sobre cerrado. ✓ Nombres y Apellidos. ✓ N° de DNI. ✓ Número de la Convocatoria que participará. ✓ Cargo, ítem y área a la que participa. <p>Los anexos deberán ser remitidos en forma legible, que se puedan visualizar, debidamente foliados y firmados.</p>	Desde el 8 al 9 de setiembre de 2022	Participante
SELECCIÓN			

3	Evaluación del Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Viate con los documentos sustentatorios y Anexo N° 05 Declaración Jurada.	Desde el 8 al 15 de setiembre de 2022	Comité de Selección
4	Publicación del resultado de la evaluación del Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Viate con los documentos sustentatorios y Anexo N° 05 Declaración Jurada. (https://hospitaldeventanilla.gob.pe/convocatorias-cas/)	16 de setiembre de 2022	Comité de Selección
5	Entrevista Personal – virtual El horario y modalidad de la entrevista se dará a conocer a través de la publicación de los resultados de la Evaluación de los Anexos N° 04 y N° 05).	Desde el 17 al 21 de setiembre	Comité de Selección
6	Publicación del resultado Final a través del Portal Institucional en la página web de la entidad	22 de setiembre de 2022	Comité de Selección
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	Desde el 28 al 30 de setiembre de 2022.	Área Funcional de Personal

VI. REGISTRO DE CONVOCATORIAS CAS DEL MINSA

Los participantes para participar en el proceso de Contratación CAS deben tomar conocimiento de las bases, la misma que se encuentra en el Portal Web Institucional de la entidad.

Los participantes deberán presentar el Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios y el Anexo N° 05 Declaración Jurada dentro de la fecha y horario señalado, cerrándose una vez culminada la fecha y hora señalada en el cronograma de las bases.

NOTA:

Los/as participantes son responsables de los datos consignados en el Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Vitae con los documentos, la cual tiene carácter de declaración jurada; en caso la información registrada sea falsa, la entidad procederá a realizar el procedimiento administrativo correspondiente.

Toda información declarada en el Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Vitae, deberá ser acreditada únicamente mediante los documentos sustentatorios señalados en el Capítulo II: Perfil de Puesto, caso contrario, será impedido de firmarlo.

Es aplicable a los trabajadores sujetos al Contrato Administrativo de Servicios la prohibición de doble percepción de ingresos establecida en el artículo 3° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, así como el tope de ingresos mensuales que se establezcan en las normas pertinentes.

VII. FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

Tabla de Puntajes de Evaluación

ETAPAS – EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE
EVALUACIÓN DE LA FICHA RESUMEN CURRICULAR		
Evaluación Curricular	70%	100
Puntaje Total de la Evaluación de la Ficha Resumen Curricular	70 %	100
Entrevista personal	30%	100
Puntaje total de entrevista personal	30%	100
PUNTAJE TOTAL Y FINAL	100 %	100

El puntaje mínimo aprobatorio para declarar ganador al participante es de setenta (70) puntos.

VIII. DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

A. DECLARATORIA DEL PROCESO COMO DESIERTO. - El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando no se presente/registre participantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los/las participantes cumplen con los requisitos mínimos establecidos para el puesto.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los/las participantes obtienen puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
- Cuando los/as participantes no obtengan nota aprobatoria en las etapas del proceso de selección.
- Cuando ninguno de los/as participantes se presente de manera física o virtual a alguna de las etapas del Proceso de Selección, según cronograma establecida en las bases.
- Cuando no cumpla con acreditar documentadamente.
- Cuando el/la ganadora dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación del resultado final, no acredite con la presentación de los requisitos declarados que el puesto exige o cuando no firme el contrato y no haya Accesitario/a.
- Cuando el/la accesitario/a no acredite con la presentación de los requisitos declarados que el puesto exige o no remita el contrato firmado al correo indicado en las bases o no se presente para la suscripción del contrato.

B. CANCELACIÓN DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN. - El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros supuestos debidamente justificados.

XI. BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE CONTRATACIÓN

Los candidatos que no cumplan con el Perfil Mínimo requerido y con las formalidades exigidas en la presente sección, no serán considerados Aptos en la etapa evaluación curricular del Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios y el Anexo N° 05 Declaración Jurada.

Los(as) participantes podrán presentarse solo a una convocatoria en curso, de presentarse a más de una convocatoria simultáneamente solo se considerará la primera postulación presentada.

Culminado el proceso de convocatoria CAS al cual postula, podrán postular a otra.

Las fases de la etapa de selección son cancelatorias, por lo que los resultados de cada etapa tendrán el carácter de eliminatorio.

A. DOCUMENTOS A PRESENTAR.

convocatorias@hospitaldeventanilla.gob.pe (COMITÉ DE SELECCIÓN CAS) Av. Pedro Beltrán s/n Frente a Calle

OBLIGATORIOS:

Se revisarán los datos registrados por los participantes en la ficha de resumen curricular (Anexo N° 04) tomando como base el numeral II de las presentes bases.

El Anexo N° 04 – Formulario de Curriculum Vitae con los documentos sustentatorios y el Anexo N° 05 Declaración Jurada deben contener la firma en cada una de las hojas.

Los datos que consignen tendrán carácter de Declaraciones Juradas, los mismos que están sujetos a fiscalización posterior conforme a las disposiciones contenidas en los numerales 34.1, 34.3 del artículo 34 Texto Único Ordenado de la Ley de Procedimiento Administrativo General N° 27444.

Los participantes deberán cumplir con todas las precisiones anteriores de la presente etapa, caso contrario será descalificado del presente proceso de selección.

FACULTATIVOS:

a) Bonificación a Licenciados de las Fuerzas Armadas

Conforme a la Ley N° 29248 y su Reglamento, los licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado que participen en un proceso, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 10% en el puntaje total.

b) Bonificación por Discapacidad

Conforme al artículo 48° y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, la persona con discapacidad que haya participado en el proceso, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 15% en el puntaje total.

Si el/la participante tiene derecho a ambas bonificaciones mencionadas, estas se suman y tendrán derecho a una bonificación total de 25% sobre el puntaje total.

c) Bonificación a Deportistas Calificados de alto rendimiento

De conformidad con los artículos 2° y 7° de la Ley N° 27674, se otorgará una bonificación a la nota obtenida en la Evaluación Curricular conforme al siguiente detalle:

- Nivel 1: Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas, mundiales o panamericanas. El porcentaje a considerar será el 20%.
- Nivel 2: Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establecen récord o marcas Sudamérica. El porcentaje a considerar será el 16%.
- Nivel 3: Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos u hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marca bolivariana. El porcentaje a considerar será el 12%.
- Nivel 4: Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos federados Sudamericanos y/o participado en juegos deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata. El porcentaje a considerar será el 8%.
- Nivel 5: deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportistas Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales. El porcentaje a considerar será el 4%.

La bonificación se brindará siempre que el participante haya obtenido el puntaje mínimo aprobatorio en el Puntaje de Entrevista Personal.

Para tales efectos, el participante deberá declarar en la ficha de resumen curricular su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, Discapacidad o Deportista Calificado de Alto nivel.

Los cuáles serán acreditados mediante una copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas, copia simple del documento del carnet de discapacidad y/o resolución emitida por el CONADIS, Certificación de Reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Nivel expedido por el Instituto Peruano del Deporte, el mismo que deberá encontrarse vigente, de acuerdo a lo declarado en ficha de resumen curricular

X. CRITERIOS DE EVALUACION

A. DE LA EVALUACION DE LA FICHA DE RESUMEN CURRICULAR

No serán considerados para la siguiente fase los participantes que no cumplan con el perfil mínimo de puestos o con las formalidades descritas en Bases generales para el proceso de selección.

B. DEL PROCESO DE ENTREVISTA PERSONAL

Aquellos participantes que hayan superado la etapa de Evaluación Curricular accederán a la Entrevista Personal que se realizará de acuerdo a los mecanismos que disponga cada entidad.

Para la entrevista personal es necesario que el/la participante muestre su Documento de Identidad en original.

Es responsabilidad del participante asegurar su participación virtual y/o presencial sin inconvenientes.

C. RESULTADOS DEL PROCESO

Los resultados serán publicados en el Portal Institucional de la entidad.

XI. DE LA IMPUGNACIÓN

Impugnación

El participante que no estuviera de acuerdo con el resultado final luego de la publicación de los resultados finales, podrá interponer el recurso de reconsideración dentro de los dos (02) días siguientes a la fecha de publicación, el cual será atendido por el Comité de Selección a más tardar dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes de recibido el documento. De considerarlo pertinente, el participante que no estuviera de acuerdo con el resultado final tiene expedito su derecho de interponer recurso de apelación para ser resuelto por el Tribunal del Servicio Civil, dentro de los plazos establecidos en el Reglamento del referido Tribunal y conforme los criterios establecidos por éste.

Solo será impugnabile (a través de los recursos de reconsideración o apelación) los resultados finales o cuadro de resultados finales, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 217.2 del artículo 217º del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, así como lo señalado en los fundamentos 24, 25 y 32 de la Resolución de Sala Plena N° 008-2020- SERVIR/TSC.

Resulta improcedente que se impugnen los resultados preliminares o calificaciones obtenidas en alguna de las etapas del proceso o cualquier acto emitido antes de la emisión y publicación de los resultados finales del proceso. La interposición de los mencionados recursos no suspende el proceso de selección ni el proceso de vinculación

XII. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

El/la participante declarado **GANADOR/A** en el Proceso de Selección, para efectos de la suscripción y registro del Contrato Administrativo de Servicios, debe tener en cuenta lo siguiente:

Suscribir de contrato desde el día 28 al 30 de setiembre del 2022, en el Área Funcional de Personal, en el horario de trabajo de 8:00 a.m. hasta las 05:00 p.m., el mismo que contendrá lo siguiente:

1. Declaraciones Juradas (DJ) y Ficha Única de Datos (FUD), archivos que encontrará en el siguiente enlace:

<https://drive.google.com/drive/folders/1qjW0HaBfXSYn2nPMQnKL7fP9-bglM0Gj?usp=sharing>

convocatorias@hospitaldeventanilla.gob.pe (COMITÉ DE SELECCIÓN CAS) Av. Pedro Beltrán s/n Frente a Calle

2. En caso de haber contado con vínculo laboral con el Estado, gestionar oportunamente la baja en el aplicativo AIRHSP del MEF.
3. Una vez corroborada la documentación sustentatoria, se procederá a suscribir el contrato.

NOTA:

- Los/las participantes antes de proceder a participar en el proceso deben tomar conocimiento del contenido del proceso, sus etapas y anexos
- Los/las participantes podrán acceder y descargar el Anexo N° 04 y Anexo N°05 de la página institucional de la entidad.